

1º TERMO ADITIVO Nº 28/2024
AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 055/2023

1º Termo Aditivo nº 28/2024 ao Termo de Colaboração nº 055/2023 celebrado entre o **MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO**, por meio da Secretaria Especial de Políticas e Promoção da Mulher, como **CONTRATANTE**, e o **INSTITUTO INOVARIO**, como **CONTRATADO**, na forma abaixo.

Aos dias 30 do mês de julho do ano de 2024, na Rua Afonso Cavalcanti, nº 455, Cidade Nova – Rio de Janeiro, CEP Nº 20.211-110, o **MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO**, por meio da Secretaria Especial de Políticas Promoção da Mulher – SPM-Rio, representado por sua Secretária Especial, Sra. LIDIANE DE PAULA PEREIRA, e de outro a organização **INSTITUTO INOVARIO**, doravante denominada Organização da Sociedade Civil, com sede na Rua Medina, nº 127, sala 911, CEP nº 20.735-130, Meier - RJ, nesta cidade, inscrito no CNPJ nº 24.784.717/0001-30, neste ato representado por sua representante legal Sr. CLEITON DE ASSIS GOMES, portador da carteira de identidade nº 21.216.377-8, inscrita no CPF sob o nº 138.073.017-12, tem justo e acordado o presente **Termo Aditivo nº 28/2023 ao Termo de Colaboração nº 055/2023**, conforme despacho autorizativo da Secretária Especial, datado de 27/12/2023, à fl. 2662 do Processo administrativo LHE-PRO-2023/00009, publicado no D.O. RIO nº 192, pág. 63, de 28/12/2023, que se regerá ainda pelas cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

Constitui objeto do presente termo aditivo ao Termo de Colaboração nº 55/2023: o acréscimo de R\$60.607,39 ao valor total do instrumento, alterando o valor das parcelas 11 e 12, correspondente ao período de 01/08/2024 a 30/09/2024, com fundamento no art.42, inciso VI e no art.57, ambos da Lei Federal nº13.019/2014 c/c o art.23, inciso V e o art.38, inciso I, “a”, ambos do Decreto Municipal nº 42.696/2016, bem como as alterações promovidas no Plano de Trabalho, que constitui parte integrante do presente termo aditivo.

CLÁUSULA SEGUNDA – DO VALOR

O valor do presente termo aditivo é de R\$60.607,39 (sessenta mil, seicentos e sete reais e trinta e nove centavos), cuja composição encontra-se especificada na planilha de custos, que consta no ANEXO I do presente termo aditivo e dele é parte integrante. Deste modo, o valor acumulado do Termo de Colaboração nº 55/2023 que era de R\$2.753.860,96 (dois milhões, setecentos e cinquenta e tres mil, oitocentos e sessenta reais e noventa e seis centavos) passa a ser de R\$2.784.164,65 (dois milhões, setecentos e oitenta e quatro mil, cento e sessenta e quatro reais e sessenta e cinco centavos). As parcelas 11 e 12 passam a ter o valor atualizado de:

11ª Parcela	12ª Parcela
R\$ 259.792,11	R\$ 259.792,11

CLÁUSULA TERCEIRA – RATIFICAÇÃO

Ficam ratificadas as demais cláusulas constantes do Termo de Colaboração nº55/2023, que não colidirem com o disposto no presente termo.



CLÁUSULA QUARTA – DA DOTAÇÃO E DO EMPENHO DAS DESPESAS

As despesas correspondentes ao presente instrumento correrão por conta do Programa de Trabalho nº 4701.14.244.0619.2907, Código de Despesa nº 33.50.85 do orçamento de 2023, tendo sido emitida Nota de Empenho nº 2024NE000245, no valorde R\$9.243,00 (nove mil, duzentos e quarenta e três reais).

CLÁUSULA QUINTA – DA PUBLICAÇÃO

O MUNICÍPIO promoverá a publicação do extrato deste instrumento no Diário Oficial do Município no prazo estabelecido no parágrafo primeiro do art.25, do Decreto Municipal nº 42.696/2016.

CLÁUSULA SEXTA – DA FISCALIZAÇÃO FIANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA

O MUNICÍPIO remeterá cópias autênticas deste Termo ao Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro, no prazo de 10 (dez) dias, contados da data de sua publicação, e ao órgão de controle interno do Município, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data de sua assinatura.

CLÁUSULA SÉTIMA – DO REAJUSTE

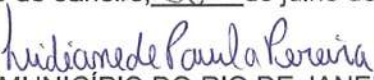
Nos termos da legislação vigente, o reajuste de preço, se cabível, somente será devido a cada período mínimo de 12 (doze) meses.

CLÁUSULA OITAVA – DA RESOLUÇÃO

O presente termo de colaboração poderá ser resolvido total ou parcialmente, a qualquer tempo, sem indenização, e independentemente de aviso ou prazo, pelo Município, na hipótese de conclusão de chamamento público implementado para a execução do objeto da parceria em questão, não sendo obrigatório o cumprimento do prazo descrito na Cláusula Primeira, devendo ser lavrado e publicado o competente Ato de Resolução.

E por estarem justa e acordadas, firmam o presente instrumento em 6 (seis) vias de igual teor e forma, para um só efeito, juntamente com as testemunhas.

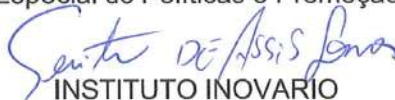
Rio de Janeiro, 30 de julho de 2024.


MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

LIDIANE DE PAULA PEREIRA

Secretária Especial de Políticas e Promoção da Mulher

LIDIANE DE PAULA PEREIRA
Secretária Especial
60/324.284-9


INSTITUTO INOVARIO

CLEITON DE ASSIS GOMES

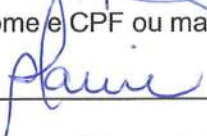
Presidente

Testemunhas:

KELLY DIAS ROCHA CARREIRA
Diretora I

Matrícula 11/223.808-7

Nome e CPF ou matrícula


MÁRCIA MIRANDELA TEIXEIRA
11/230.180-2
SPM-RIO

Nome e CPF ou matrícula

ANEXO I

Casa da Mulher Carioca Cora Coralina								
Tipo	Especificação	Turno	Remuneração Bruta				Mês	Notas
			Quant.	Valor	Adicional noturno	Valor total		
	1.1. Assistente I - Assistente de Direção	Diurno	1	R\$ 4.279,69	R\$ -	R\$ 4.279,69	R\$ 4.279,69	
	1.2. Assistente I - Nutricionista	Diurno	1	R\$ 3.873,14	R\$ -	R\$ 3.873,14	R\$ 3.873,14	
	1.3. Assistente I - Psicóloga	Diurno	1	R\$ 3.873,14	R\$ -	R\$ 3.873,14	R\$ 3.873,14	
	1.4. Assistente I - Pedagoga	Diurno	1	R\$ 3.873,14	R\$ -	R\$ 3.873,14	R\$ 3.873,14	
	1.5. Assistente I - Assistente Social	Diurno	1	R\$ 3.873,14	R\$ -	R\$ 3.873,14	R\$ 3.873,14	
	1.6. Assistente I - Técnico Jurídico	Diurno	1	R\$ 3.873,14	R\$ -	R\$ 3.873,14	R\$ 3.873,14	
	1.7. Assistente III - Técnico Administrativo	Diurno	1	R\$ 2.110,47	R\$ -	R\$ 2.110,47	R\$ 2.110,47	
	1.8. Auxiliar I - Educador Social	12x36h	4	R\$ 2.364,83	R\$ -	R\$ 2.364,83	R\$ 9.459,32	
	1.9. Auxiliar I - Educador Social	12x36h	4	R\$ 2.364,83	R\$ 472,97	R\$ 2.837,80	R\$ 11.351,18	
	1.10. Auxiliar I - Cozinheiro	12x36h	4	R\$ 1.685,87	R\$ -	R\$ 1.685,87	R\$ 6.743,48	
	1.11. Auxiliar I - Controlador de Acesso	12x36h	2	R\$ 1.697,60	R\$ -	R\$ 1.697,60	R\$ 3.395,20	
	1.12. Auxiliar I - Controlador de Acesso	12x36h	2	R\$ 1.697,60	R\$ 339,52	R\$ 2.037,12	R\$ 4.074,24	
	1.13. Auxiliar I - Recreadora	Diurno	1	R\$ 1.964,22	R\$ -	R\$ 1.964,22	R\$ 1.964,22	
	1.14. Auxiliar I - Orientador Social	12x36h	4	R\$ 2.042,57	R\$ -	R\$ 2.042,57	R\$ 8.170,28	
	1.15. Auxiliar II - Auxiliar de Serviços Gerais	12x36h	2	R\$ 1.697,60	R\$ -	R\$ 1.602,41	R\$ 3.204,82	
	1.16. Total efetivo		30					
1. Pessoal	Subtotal 1						R\$ 74.118,60	
	1.13. Encargos Patronais, Sociais e Trabalhistas	1.13.1 INSS		20,00%	Sobre a remuneração		R\$ 14.823,72	
		1.13.2 SAL. EDUCAÇÃO		2,50%			R\$ 1.852,97	
		1.13.3 SAT		3,00%			R\$ 2.223,56	
		1.13.4 FGTS		8%			R\$ 5.929,49	
		1.13.5 PIS		1%			R\$ 741,19	
	Subtotal 2			35%			R\$ 25.570,92	
	1.14. Provisonamento	1.14.1. Férias		11,11%	1/12 de férias proporcionais + 1/3 abono		R\$ 8.234,58	
		1.14.2. Rescisão		4%	Metade da multa rescisória		R\$ 2.964,74	
		1.14.3. Aviso Prévio		8,33%	1/12 avos do aviso prévio		R\$ 6.174,08	
		1.14.4. 13º salário		8,33%	1/12 avos do 13º salário		R\$ 6.174,08	
	Subtotal 3			31,77%	Total de encargos + provisionamento		R\$ 23.547,48	
	1.15. Vale Transporte		Quant.	Dias	Valor unitário	Quantitativo	Mês	
			30	22	R\$ 4,30	2	R\$ 5.676,00	
	Subtotal 4						R\$ 5.676,00	
	1.16. Afastamento Maternidade		Quant.	%			Mês	
			0				R\$ -	
	Subtotal 5						R\$ -	
	Subtotal módulo - 1. Pessoal						R\$ 128.913,00	
TIPO	Especificação		Quant.	Valor		Mês		
2. Veículos	2.1 Veículos com combustível e motorista	VEÍCULO TIPO I	Locação de Veículo automotor tipo sedan/hatch, com motorista e combustível, 04 portas, 05 lugares. SEG A SEX - 08:00 AS 17:00 e SAB - 08:00 AS 13:00 FRANQUIA: 160 KM/DIA	0	R\$ 8.300,00	R\$ -		
		VEÍCULO TIPO II	Locação de Veículo automotor tipo sedan/hatch, com motorista e combustível, 04 portas, 05 lugares. SEG A SEX - 08:00 AS 20:00 e SABADO 8:00 AS 13:00 FRANQUIA: 160 KM/DIA	1	R\$ 9.445,00	R\$ 9.445,00		
		VEÍCULO TIPO III	Locação de Veículo tipo PICK - UP Cabine Dupla, tração 4x4, motor diesel, 2,5 a 3,0 cc, 4 portas, com capacidade para 5 (cinco) passageiros; Equipado com todos componentes de segurança exigidos pelo CONTRAN, documentação regular, com motorista e combustível. SEG A SAB - 07:00 AS 19:00 FRANQUIA: 200 KM/DIA	0	R\$ 16.200,00	R\$ -		
		VEÍCULO TIPO IV	Locação de Veículo automotor Tipo VAN, com motorista e com combustível, 15 lugares, JORNADA 24h, tempo integral 30/31 dias/mês, FRANQUIA: 250km/dia.	1	R\$ 28.920,00	R\$ 28.920,00		
	Subtotal 6					R\$ 38.365,00		
TIPO	Especificação					Valor Mensal		
3. Custeio	3.1 Despesas Locatícias					R\$ 30.000,00	2	
	3.2 Prestação de serviços de terceiros					R\$ 12.000,00	3	
	3.3 Custeio Operacional					R\$ 12.000,00	4	
	3.4 Material de escritório					R\$ 922,10		
	Subtotal 7					R\$ 54.922,10		
TIPO	Especificação		Quantitativo	Valor unitário		Valor Mensal		
4. Refeições	4.1. Alimentação	4.1.1. Gêneros alimentícios	1200	R\$ 23,00		R\$ 27.600,00		
	Subtotal 8					R\$ 27.600,00		
5. TOTAL PARCIAL	Subtotais 1+2+3+4+5+6+7+8					R\$ 249.800,10		
6. Monitoramento	6.1 Custos Indiretos			6.2 Percentual sobre item 4	4%	R\$ 9.992,00	5	
7. TOTAL GERAL						R\$ 259.792,11		

Ass

Carla

NOTAS EXPLICATIVAS

Nota 1: Equipe de Assistentes Técnicos da Casa é composta: Assistente I - Psicóloga (1); Assistente I - Técnico Jurídico (1); Assistente I - Pedagoga (1) e Assistente I - Nutricionista (1). Será composta também por dois profissionais com formação superior ou em graduação com experiência, direcionado à função de Direção: Diretora de Unidade (1), Assessoria Técnica a Direção: Assistente de Direção (1) bem como de Equipe Administrativa de Apoio à Casa, a saber: Assistente III – Técnico Administrativo (1); Auxiliar I - Orientador Social (4); Auxiliar I - Controlador de Acesso (4); Auxiliar I - cozinheiro (4); Auxiliar II- Auxiliar de Serviços Gerais (2).

Atribuições descritas no item 9.2. do Plano de Trabalho.

Nota 2: Despesas com a locação de imóvel, IPTU, despesas com concessionárias (água, luz, telefonia, gás, internet), entre outras de mesma natureza.

Nota 3: Serviços de chaveiro e bombeiro hidráulico, reparos elétricos, manutenção e conserto de ar-condicionado, filtros de água e geladeiras, conserto e manutenção de computadores, ar condicionado, limpeza da caixa d'água e cisterna, dedetização, desratização, recarga de extintores, entre outros serviços necessários à manutenção do equipamento.

Nota 4: Fica estipulada a importância para custear diversos tipos de despesas tais como: produtos de higiene pessoal, vestuário e calçados, brinquedos, materiais de limpeza, material pedagógico, medicamentos emergenciais e de tratamento contínuo, aquisição de passagens interestaduais a fim de viabilizar o deslocamento de mulheres em acompanhamento/abrigo, conforme plano de trabalho.

Nota 5: Valor de custeio dos serviços de manutenção e monitoramento das atividades realizadas pela instituição para o atingimento das metas do termo de colaboração.



ANEXO I-A
(Decreto Municipal nº 43.562/2017)

~~As partes que a esta subscrevem declaram conhecer a Lei Federal nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, que dispõe sobre a responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, e se comprometem a atuar de forma ética, íntegra, legal e transparente na relação com a Administração Municipal.~~

Rio de Janeiro, 30 de julho de 2024.

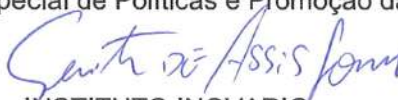


MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

LIDIANE DE PAULA PEREIRA

Secretária Especial de Políticas e Promoção da Mulher

LIDIANE DE PAULA PEREIRA
Secretária Especial
60/324.284-9



INSTITUTO INOVARIO

CLEITON DE ASSIS GOMES

Presidente

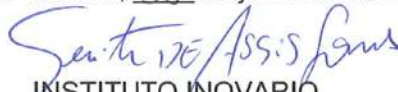
ANEXO I-B
(Decreto Municipal nº 43.562/2017)**DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIZAÇÃO CIVIL E ADMINISTRATIVA**

Para a execução deste instrumento jurídico, as partes declaram conhecer a Lei Federal nº 12.846/2013, se comprometem a atuar de forma ética, íntegra, legal e transparente, e estão cientes de que não poderão oferecer, dar ou se comprometer a dar a quem quer que seja, ou aceitar ou se comprometer a aceitar de quem quer que seja, tanto por conta própria quanto por intermédio de outrem, qualquer pagamento, doação, compensação, vantagens financeiras ou benefícios de qualquer espécie que constituam prática ilegal ou de corrupção, seja de forma direta, indireta ou por meio de subcontratados ou terceiros, quanto ao objeto deste contrato, ou de outra forma a ele não relacionada.

Parágrafo primeiro – A responsabilização da pessoa jurídica subsiste nas hipóteses de alteração contratual, transformação, incorporação, fusão ou cisão societária, ressalvados os atos lesivos ocorridos antes da data da fusão ou incorporação, quando a responsabilidade da sucessora será restrita à obrigação de pagamento de multa e reparação integral do dano causado, até o limite do patrimônio transferido.

Parágrafo segundo - As sociedades controladoras, controladas, coligadas ou, no âmbito do respectivo contrato, as consorciadas serão solidariamente responsáveis pela prática dos atos previstos na Lei, restringindo-se tal responsabilidade à obrigação de pagamento de multa e reparação integral do dano causado.

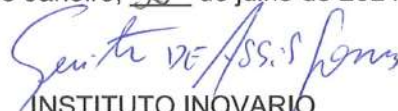
Rio de Janeiro, 30 de julho de 2024.


INSTITUTO INOVARIO
CLEITON DE ASSIS GOMES
Presidente

ANEXO I-C
AUTORIZAÇÃO
DECRETO RIO nº 46.785, de 06 de novembro de 2019.

O **INSTITUTO INOVARIO**, inscrito no CNPJ nº 24.784.717/0001-30, com sede na Rua Medina, nº 127, sala 911, Meier – RJ, CEP nº 20.735-130, nesta cidade, neste ato representado por sua representante legal **Sr. CLEITON DE ASSIS GOMES**, portador da carteira de identidade nº 21.216.377-8, inscrita no CPF sob o nº 138.073.017-12, **AUTORIZA**, para fins do Decreto Rio nº 46.785/2019, o **MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO**, por meio da Secretaria Especial de Políticas e Promoção da Mulher – SPM-Rio, representado pela Sra. Secretária Especial Sra. **LIDIANE DE PAULA PEREIRA**, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas - CNPJ sob o nº 42.498.733/0001-48, a fazer desconto em suas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos seus empregados, bem como das contribuições previdenciárias e do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS, quando esses não forem adimplidos por esta empresa.

Rio de Janeiro, 30 de julho de 2024.


INSTITUTO INOVARIO
CLEITON DE ASSIS GOMES
Presidente

PLANO DE TRABALHO

Cogestão técnica e administrativa da Casa Viva Mulher Cora Coralina

1. DO CONTEXTO

A Secretaria Especial de Políticas e Promoção da Mulher pauta suas ações em consonância com as legislações vigentes pertinentes aos dispositivos da Assistência Social e a atenção específica aos direitos da mulher, notadamente aqueles relacionados com a situação de violência ocorrida por sua condição de mulher. Podemos, assim, citar: os princípios apresentados na Lei Orgânica de Assistência Social - LOAS, no Sistema Único de Assistência Social - SUAS, na Política Nacional de Assistência Social – PNAS, na Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais e Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA e na Política Nacional de Enfrentamento à Violência Contra as Mulheres e o Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, fundado estes em normas internacionais do qual o Brasil veio a ser signatário.

As ações da Secretaria Especial de Políticas e Promoção da Mulher têm suas linhas gerais de ação pautadas na CEDAW – Convenção para a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher (1979), na Convenção de Belém do Pará (1994), na Convenção de Beijin (1995), no II Plano Nacional de Políticas para as Mulheres (2013-2015), estabelecido pelo Decreto nº 6.387, de 05/03/2008, na Constituição da República em vigor desde 1988, em normas nacionais, a exemplo da "Lei Maria da Penha" (nº 11.340/2006), e demais normas internacionais que conferem ao Estado a responsabilidade de traçar Políticas Públicas em defesa dos direitos da cidadania em geral e, especificamente, dos direitos das mulheres.

Na esfera do variado espectro das ações temáticas de gênero, o combate à violência doméstica e familiar contra as mulheres passa a exigir prontas respostas do Estado, tão grave se apresenta o quadro estatístico de ocorrências, principalmente em 2020 com o estado de pandemia mundial pelo novo coronavírus (covid-19), que em decorrência das medidas de isolamento e distanciamento social exigidas para prevenção e redução do contágio entre a população, contribuem para o aumento do contato da vítima com seu agressor, potencializando as situações de violação de direitos desencadeadas por práticas de violência contra a mulher.

A violência contra as mulheres aumentou significativamente em função da pandemia. Os números revelam que a *Central Judiciária de Acolhimento da Mulher Vítima de Violência Doméstica (CEJUVIDA)* atingiu recorde de atendimentos em 2020. No primeiro semestre, foram registrados 1.500 atendimentos de vítimas de violência doméstica e familiar pelo projeto no Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJRJ). Neste contexto, foram deferidas 28.894 medidas protetivas de urgência em todo o Estado do Rio de Janeiro.

O feminicídio é a expressão mais brutal dessa violência, que é precedida por um longo

ciclo de violação e fragilização dessas mulheres. A atuação preventiva demanda o aprofundamento e organização de políticas e serviços capazes de identificar os ciclos de violência e apoiar essas mulheres para o rompimento com essa realidade. Cabe registrar que nos últimos 4 (quatro) anos, foi registrado o aumento de 127% de casos de feminicídios.

~~De forma resumida, o gênero pode ser definido como uma construção social e histórica de~~ caráter relacional, configurada a partir das significações e da simbolização cultural de diferenças anatômicas entre homens e mulheres. E nesse sentido, caracteriza-se a violência de gênero como qualquer tipo de agressão física, psicológica, sexual ou simbólica contra alguém em situação de vulnerabilidade devido a sua identidade de gênero ou orientação sexual, ou seja, a violência de gênero é aquela oriunda do preconceito e da desigualdade entre homens e mulheres, fundada em uma educação marcada por desigualdades e pelo menosprezo à cidadania e aos direitos das mulheres pelo simples fato de terem nascido como seres do sexo feminino.

A conduta violenta com viés de discriminação de gênero tem origem no preconceito decorrente de uma relação de poder desigual que tende a se estabelecer entre mulheres e homens, no âmbito das relações de família e em geral, nas condutas de violência sexual, a exemplo do assédio sexual e do mais grave delito de estupro.

Tal violência contra as mulheres transpõe barreiras de classe e de geração. Em uma análise interseccional aponta-se que as mulheres negras são o segmento numericamente mais atingido, deixando evidente que o recrudescimento do racismo é determinante para as histórias dessas mulheres que sofrem violência. Os estereótipos construídos ao longo de séculos têm influência na construção das identidades e vulnerabilizam a mulher negra, ao "autorizar" violações contra elas, em um mecanismo conhecido como "imagem de controle".

Segundo levantamento do Monitor da Violência, parceria da plataforma de notícias G1 com o Núcleo de Estudos da Violência da Universidade de São Paulo (NEV-USP) e o Fórum Brasileiro de Segurança Pública, cerca de 75% das mulheres vitimadas por feminicídio no Brasil no 1º semestre de 2020 eram mulheres negras, isso considerando que mais de 1/3 dos estados não divulgam informações sobre perfil racial das vítimas.

Nesta perspectiva, temos o apoio da "Lei Maria da Penha" (nº 11.340/2006), que resulta de um processo de discussão com envolvimento de representantes do movimento social, do Poder Judiciário, do Ministério Público, das instituições de estudo e pesquisa sobre gênero, a partir da experiência das Delegacias Especializadas de Atendimento à Mulher e demais órgãos como os Conselhos de Defesa dos Direitos da Mulher.

Esta norma se tornou possível a partir de 1988, quando a Constituição da República estabeleceu em seu artigo 226 o parágrafo 8º com a seguinte previsão: "*O Estado assegurará a assistência à família na pessoa de cada um dos que a integram, criando mecanismos para coibir a violência no âmbito de suas relações.*" Assim, cumprindo o comando constitucional, a Lei Maria da



Penha confere à Administração Pública a obrigação de promover um "conjunto articulado de ações da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios" (artigo 8º), visando coibir a violência contra a mulher, nos níveis em que se apresenta: física, psicológica, sexual, patrimonial e moral.

Para que se atenda a este comando legal, são fundamentais ações de prevenção, de atendimento e acompanhamento das mulheres vitimadas, inclusive as ações de caráter emergencial, tal como o acolhimento previsto no artigo 35, inciso II, da referida norma. Compõe, ainda, o conjunto de normas e diretrizes no que diz respeito ao abrigo, o Plano Nacional de Políticas para as Mulheres e o Pacto Nacional de Enfrentamento da Violência contra a Mulher.

Identificada como uma questão de ordem pública, a violência doméstica e familiar extrapola os limites das relações de casal: alcança filhos menores, meninas e meninos, bem como agregados de ambos os sexos do universo doméstico. A partir dos princípios preconizados nas normas acima mencionadas, cabe conduzir uma Política Pública Municipal de Enfrentamento à Violência contra a Mulher, sendo, assim, possível pensar na redução dos casos que, na cidade do Rio de Janeiro, segundo as últimas pesquisas, chegam a números alarmantes.

O "Dossiê Mulher 2020" elaborado pelo Instituto de Segurança Pública/ISP, do Estado do Rio de Janeiro, apresenta os dados sobre violência com base em notificações do ano de 2019, com este trabalho, o órgão vem contribuindo para que melhor se tenha um diagnóstico sobre os crimes praticados no Estado do Rio de Janeiro.

Neste documento, como nos apresenta o quadro abaixo de acordo com os tipos de violência, podemos observar o quanto que no Estado do Rio de Janeiro os casos de violência contra a mulher são significativamente expressivos.

Dados sobre violência contra a mulher no Estado do Rio de Janeiro - 2019

Formas de Violência	Delitos	Total de Vítimas	Vítimas Mulheres	%Vítimas Mulheres
Violência Física	Homicídio Doloso Feminicídio	4.004	223	7,7%
		85	85	100%
	Tentativa de Homicídio Tentativa de Feminicídio	5.409	374	13,1%
		334	334	100%
	Lesão Corporal dolosa	63.655	41.366	65,0%
Violência Sexual	Estupro	5.450	4.687	86,0%
	Tentativa de Estupro	365	355	91,8%
	Assédio Sexual	205	183	89,3%
	Importunação ofensiva ao pudor	150	131	87,3%



	Importunação Sexual	138	1.154	93,2%
	Ato obsceno	300	172	57,3%
Violência Patrimonial	Dano	5.409	3.137	57,2%
	Violação de Domicílio	3.427	2.399	70,0%
	Supressão de Documento	628	401	63,9%
Violência Moral	Calúnia	4.165	1.925	46,2%
	Difamação	4.992	3.171	63,5%
	Injúria	33.933	26.402	77,8%
	Divulgação de cena de estupro e de estupro de vulnerável	385	351	91,2%
Violência Psicológica	Ameaça	60.308	41.048	68,1%
	Constrangimento Ilegal	872	444	50,9%

Fonte: Dossiê Mulher 2020

Além disso, este mesmo estudo do ISP/RJ demonstra que a residência é o local onde 59,3% das mulheres são vítimas de violência doméstica e familiar e 75,2% das mulheres agredidas têm como autores pessoas conhecidas, com destaque de 47,2% para companheiros e ex-companheiros das vítimas, demonstrando os efeitos de padrões socioculturais que inferiorizam as mulheres pela sua condição de gênero e naturalizam comportamentos machistas e violentos, a cidade do Rio de Janeiro, e em consonância com a Política de Enfrentamento à Violência contra a Mulher, já existe uma articulação entre diversos órgãos voltados ao tema, da qual faz parte a Secretaria Especial Políticas e Promoção da Mulher. Integram esta rede os seguintes organismos:

- Centros Especializados de Atendimento à Mulher Vítima de Violência – CEAM's;
- Centros Integrados de Atendimento à Mulher Vítima de Violência – CIAM's;
- Delegacias Especializadas de Atendimento à Mulher – DEAM's;
- Núcleo de Defesa dos Direitos da Mulher da Defensoria Pública do Rio de Janeiro – NUDEM;
- Centro de Apoio Operacional das Promotorias de Justiça de Violência Doméstica contra a Mulher – CODEM;
- Central Judiciária de Abrigamento Provisório da Mulher Vítima de Violência Doméstica – CEJUVIDA;
- Juizados Especiais de Violência Doméstica e Familiar Contra a Mulher;
- Projeto Sala Lilás do Instituto Médico Legal;
- Casas Abrigo;
- Serviços Especializados da Rede de Saúde; e

- Conselhos de Direitos da Mulher.

As políticas públicas de prevenção e enfrentamento da violência integram o repertório de ações de defesa dos direitos humanos das mulheres que representam mais de 50% da população brasileira. Em verdade, cumpre à Administração Pública honrar os deveres decorrentes do Estado Democrático de Direito declarado na Constituição, com base no qual as mulheres têm o pleno direito de viver em paz, resgatar sua dignidade, manter sua cidadania, tantas vezes fraturada em razão das violências sofridas.

A Secretaria Especial de Política e Promoção da Mulher responde por 08 (oito) Serviços Especializados, órgãos fundamentais ao enfrentamento da violência doméstica e familiar no Município do Rio de Janeiro, são eles: o *Centro Especializado de Atendimento à Mulher – CEAM Chiquinha Gonzaga*, *Centro Especializado de Atendimento à Mulher – CEAM Tia Gaúcha*, os *Núcleos Especializados de Atendimento à Mulher – NEAM Elza Soares*, *NEAM Tia Doca* e *NEAM Dinah Coutinho*, os *Núcleos Especializados de Atendimento Psicoterapêutico – NEAP Chiquinha Gonzaga* e *NEAP Tia Gaúcha* e a *Casa Viva Mulher Cora Coralina* (abrigo de proteção sigilosa).

2. DA JUSTIFICATIVA

Os processos de cogestão representam uma experiência de parceria entre o setor público e as organizações da sociedade civil, em que seja possível identificar alguns benefícios, como a pluralização da oferta de serviços sociais e a possibilidade de tornar mais flexível a gestão.

Esse Plano de Trabalho tem por objetivo a consolidação de uma rede de serviços de enfrentamento à violência doméstica e familiar, ratificando a necessidade de implementar políticas públicas voltadas para a prevenção, assistência e rompimento do ciclo de violência familiar perpetrado contra mulheres e suas famílias. Visa, também, contemplar as vítimas da violência ocorrida, por sua condição de mulher, bem como atender à necessidade de ampliar a discussão da situação de vulnerabilidade temporária em que algumas mulheres se encontram, objetivando prevenir e desconstruir o referido ciclo.

Com base na pertinência temática - “Violência doméstica e familiar” e “Violência de Gênero” - o presente Plano de Trabalho compreende o **Abrigo Sigiloso Casa Viva Mulher Cora Coralina** visando o atendimento/acolhimento e abrigamento às mulheres em situação de violência doméstica e familiar em situação de risco de morte, sendo o atendimento/acolhimento extensivo aos seus filhos/filhas menores, conforme o que preconiza a Lei Maria da Penha no seu art. 35, inciso II, e mulheres vítimas de violência ocorrida por sua condição de mulher.

Cabe esclarecer que, por filhos/filhas menores, entende-se que a idade limite é dezoito anos, conforme preconiza o Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA:

Art. 2º Considera-se criança, para os efeitos desta Lei, a pessoa até doze anos de idade incompletos, e adolescente aquela entre doze e dezoito anos de idade.

Assim como o Código Civil conceitua in verbis:

Art. 5º A menoridade cessa aos dezoito anos completos, quando a pessoa fica habilitada à prática de todos os atos da vida civil.

Além disso, implementar processos de capacitação para os profissionais das unidades elencadas neste Plano de Trabalho, em parceria opcional com a Coordenadoria Técnica de Enfrentamento à Violência contra a Mulher da SPM-Rio, contribuindo para a melhoria dos fluxos e procedimentos operacionais.

Desta forma, a organização da sociedade civil que será selecionada para realização da cogestão dos equipamentos e a Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro reforçarão a continuidade das ações já iniciadas, colocando em destaque um conjunto de atividades que contribuem para a assistência, apoio, prevenção e a redução de situações de violência contra as mulheres, através de mecanismos que possibilitam conhecimento para a efetivação de seus direitos, por meio de atendimento multidisciplinar aos sujeitos envolvidos em situação de violência doméstica.

Os Centros Especializados de Atendimento à Mulher em Situação de Violência Doméstica e Familiar – CEAM's e os NEAM's, porta de entrada para abrigo na Casa Viva Mulher Cora Coralina, realizam o atendimento social, psicológico, orientação e encaminhamento jurídico à mulher em situação de violência, proporcionando ações de prevenção, promoção e enfrentamento, bem como o atendimento e acolhimento necessário à superação da situação de violência ocorrida, contribuindo para o fortalecimento da mulher e o resgate de sua cidadania. Visa, igualmente, a ruptura do ciclo da violência por meio de ações eficazes, com atendimento interdisciplinar e interlocução com a rede de enfrentamento à violência contra a mulher. A **Casa Viva Mulher Cora Coralina**, enquanto serviço especializado, exerce o importante papel de articulador ao estabelecer fluxos entre organismos governamentais e não governamentais que integram a rede de atendimento às mulheres, em função da violência de gênero.

Considerando a assinatura do **PACTO DE ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES**, no dia 01 de julho de 2021, consubstanciado em dados que comprovam o aumento expressivo de violência cometida contra Mulheres e o compromisso da Gestão Pública Municipal de ampliação de canais de acesso a essas mulheres vítimas, ficou definido o quantitativo necessário para atender à demanda vigente estimada de atendimentos dos CEAM e NEAM (portas de entrada).



Conclui-se, assim, que, o presente Plano de Trabalho, em sua proposição de uma estrutura de ações integradas, com base no moderno conceito de rede, justifica-se como um instrumento eficaz de cogestão para a oferta de uma política pública de enfrentamento da violência doméstica e familiar, ~~que constitui uma das formas mais cruéis de violação dos direitos humanos.~~

Desta forma, busca-se dar suporte à mulher, num processo de estratégias conjuntas, que viabilize o acesso às políticas públicas para as mulheres, além de um conjunto de ações e práticas previstas na transversalidade das demais políticas que compõem a referida rede, tais como, habitação, saúde, educação, esporte, lazer, trabalho - emprego e renda, assistência social e aos Órgãos do Sistema de Garantia de Direitos.

3. DO OBJETO

3.1. O objeto da parceria é a *cogestão técnica e administrativa da Casa Viva Mulher Cora Coralina visando a oferta de vagas de abrigamento com diretrizes e protocolos norteadores da política de enfrentamento à violência contra a mulher, que irá proporcionar atendimento e acompanhamento de mulheres em situação de violência doméstica e familiar, através de equipe especializada, realizando os encaminhamentos necessários ao atendimento dos danos produzidos pela vitimização dessas mulheres.*

3.2. Será realizado Chamamento Público para a seleção de Organização da Sociedade Civil (OSC) que executará o objeto da parceria, descrito neste Plano de Trabalho. A parceria será formalizada através da celebração de Termo de Colaboração, na forma da Lei Federal nº 13.019/2014 e Decreto Municipal nº 42.696/2016, com as respectivas alterações.

3.3. O prazo de vigência da parceria será de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogada na forma da legislação vigente.

4. DO LOCAL E HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO DA CASA VIVA MULHER CORA CORALINA

4.1. A Casa Viva Mulher Cora Coralina funciona em **endereço sigiloso**.

4.2. A Casa Viva Mulher Cora Coralina funciona diariamente, em período de 24 horas, para acolhimento/abrigamento provisório às mulheres em situação de violência doméstica e familiar com risco iminente de morte, bem como a seus filhos e filhas menores.

5. DA ABRANGÊNCIA

5.1. Âmbito temático, físico e temporal do trabalho que será executado.

As ações a serem executadas são aquelas necessárias ao atendimento das mulheres vítimas de violência doméstica e familiar, incluídas aquelas em risco de morte e seus/suas filhos/filhas menores de idade, assim como das mulheres vítimas de violência ocorrida por sua condição de mulher (violência de gênero).

5.2. Público-alvo a que se destinará o trabalho

O público-alvo são as mulheres vítimas de violência doméstica e familiar, incluídas aquelas em risco de morte e seus/suas filhos/filhas menores de idade.

5.3. Uso que será dado ao produto resultante

Garantir a proteção à vida e promover o direito das mulheres, contribuindo para o exercício da cidadania e o resgate e fortalecimento da autoestima e autonomia.

5.4. Nível de detalhe que será alcançado pelo trabalho

A Casa Viva Mulher Cora Coralina está instalada em imóvel alugado, selecionado em conjunto pela equipe da Secretaria de Políticas para a Mulher – SPM-Rio, após estudo de viabilidade de implantação. O sigilo e a segurança da Casa Viva Mulher Cora Coralina são condições essenciais para o seu funcionamento, constituindo-se como corresponsabilidade do colaborador a garantia no cumprimento de tais condições. O caráter sigiloso da localização da moradia protegida deve ser preservado através de medidas preventivas como a não divulgação do endereço em listas telefônicas ou outros indicadores públicos, meios de comunicação social, publicações e outros.

É condição preestabelecida a ser seguida pela equipe do Abrigo, gestores e cogestão, em relação às mulheres atendidas, a garantia do sigilo, inclusive do endereço do imóvel, visando preservar a efetiva proteção oferecida.

A porta de entrada para a acolhida no abrigo se faz pelos CEAM – Centros Especializados de Atendimento à Mulher e pelos NEAM – Núcleos Especializados de Atendimento à Mulher de segunda a sexta, de 08h às 17h, e pelo CEJUVIDA do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, nos demais horários (diariamente das 18hs até às 11hs do dia seguinte, inclusive aos finais de semana e feriado).

Cumprе elucidar que a proteção pessoal da mulher e de seus/suas filhos/filhas menores, fora dos limites físicos da Casa Viva Mulher Cora Coralina, é de competência da Polícia local.

5.5. Serviços e/ou equipamentos da Administração Municipal ou de terceiros que poderão ser incluídos na contratação

Os treinamentos, oficinas, palestras e demais formatos, serão ministrados por profissionais qualificados e realizados no espaço do Abrigo Sigiloso. Poderão, ainda, as atividades se realizarem em espaços ofertados por parceiros institucionais e locais. Ademais, importante ressaltar que poderão ser firmadas parcerias com os diversos atores de relevância na respectiva área, tais como, espaços culturais da comunidade¹, unidades municipais de saúde, de assistência social e educação das respectivas áreas abrangidas pelos CEAM Chiquinha Gonzaga e Tia Gaúcha.

6. DAS METAS

CASA VIVA MULHER CORA CORALINA		
Meta – Descrição	Prazo	Indicador
1- Prestar acolhimento provisório às mulheres em situação de violência doméstica/familiar com risco iminente de morte, bem como a seus filhos e filhas menores, tendo em vista a capacidade de atendimento da unidade de até 40 (quarenta) pessoas acolhidas entre mulheres e seus/suas filhos/filhas menores.	Durante 12 meses	- Número de atendimentos/ Acolhimentos realizados. Monitoramento: - Relatório Consolidado Mensal de Atendimentos e Atividades realizadas pelo Abrigo.

7. DO PRODUTO

7.1. O que se espera obter com a forma final da parceria:

Garantir o acolhimento às mulheres em situação de violência doméstica e familiar, sobretudo àquelas em risco iminente de morte e de seus/suas filhos/filhas menores, bem como o atendimento das mulheres vítimas de violência ocorrida por sua condição de mulher (violência de gênero), favorecendo o exercício de sua condição cidadã, resgatando e fortalecendo sua autoestima e possibilitando que se tornem protagonistas de seus próprios direitos.

7.2. Especificação do produto esperado

Realizar a avaliação de risco de todas as mulheres atendidas para melhor orientação e encaminhamentos, promovendo ações de prevenção, proteção e combate à violência, através de articulações e construção de parcerias institucionais; além disso promove atendimento integral e interdisciplinar às mulheres, em especial nas áreas psicossocial e orientação jurídica com atenção às condições objetivas de inserção social da mulher, conjugando as ações da rede de serviços, envolvendo programas de saúde, educação, trabalho – emprego e renda, moradia, profissionalização, entre outros.

¹ A partir de parceria firmada por acordos de cooperação entre as partes.



Prover suporte informativo e acesso a serviços, possibilitando às mulheres reconhecerem seus direitos como cidadãs e os meios para efetivá-los. Proporcionar espaços e atividades para que as mulheres possam exercitar sua autonomia e recuperar sua autoestima e cidadania estimulando a participação das usuárias em atividades realizadas em conjunto com a instituição cogestora a fim de propiciar a construção de um canal de diálogo permanente para avaliação e aperfeiçoamento do serviço ofertado.

Por fim, espera-se implementar processos de capacitação para os profissionais das unidades elencadas neste Plano de Trabalho, em parceria opcional com a Coordenadoria Técnica de Enfrentamento à Violência contra a Mulher da SPM-Rio, contribuindo para a melhoria dos fluxos e procedimentos operacionais.

7.3. Detalhamento do grau de profundidade com que deverá ser apresentado o produto

O produto objeto da parceria deverá ser apresentado mensalmente em instrumento próprio, denominado Relatório Mensal de Atendimentos e Atividades, em meio impresso e digital, contendo dados qualitativos e quantitativos, sendo importante além do texto descritivo, a apresentação de gráficos, planilhas, fotos e demais elementos pertinentes que comprovem a entrega do produto e suas especificações, no que couber, a fim de resguardar o sigilo.

O Relatório Consolidado Mensal de Atendimentos e Atividades deverá apresentar, além dos dados de atendimentos realizados, os dados de encaminhamento de casos de violência contra mulher para a Rede de Enfrentamento a Violência Contra Mulher do Município do Rio de Janeiro.

São elementos mínimos a serem apresentados nos Relatórios citados neste item:

1. Registro dos atendimentos (individuais e/ou coletivos) realizados pela Equipe Técnica, formada por profissionais do Serviço Social, Pedagogia, Psicologia e Direito;
2. Registro das participações nas atividades realizadas para divulgação do trabalho promovido pelo Abrigo Sigiloso, grupos, bem como nas Ações Sociais organizadas pela Prefeitura e demais parceiros da rede socioassistencial, instituições públicas, privadas e/ou da sociedade civil;
3. Relação de mulheres encaminhadas para demais parceiros da Rede de Enfrentamento à Violência;
4. Registro de atividades externas para difusão de conhecimentos e prevenção à violência e promoção de cidadania;
5. Participação em atividades de qualificação técnica das integrantes das equipes;
6. Reuniões para Estudos de Casos.

Os Relatórios Consolidados Mensais de Atendimentos e Atividades realizados pelo Abrigo Sigiloso, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente à execução.

8. DAS ATIVIDADES

8.1. Definição das atividades a serem desempenhadas pela organização da sociedade civil:

1. Apresentar o Relatório trimestral com a descrição das atividades realizadas pelas equipes contratadas, metas executadas, avanços e desafios encontrados na execução do trabalho;
2. Otimizar os recursos fazendo cotação de preços dos serviços que serão realizados, garantindo uma boa aplicação dos mesmos;
3. Gerenciar os recursos disponíveis na forma da planilha de custos do projeto;
4. Acompanhar o desembolso dos recursos e a execução do mesmo, garantindo o bom uso da verba pública;
5. Prestar contas da utilização dos recursos em conformidade com o plano de trabalho, planilha de custos e a legislação vigente;
6. Garantir a infraestrutura necessária para o atendimento e êxito do objeto;
7. Garantir a capacitação continuada em parceria com a administração pública municipal dos profissionais em exercício na unidade em referência neste Plano de Trabalho;
8. Apresentar estudos breves com o tema da violência doméstica/familiar contra a mulher, a partir da atuação da unidade elencada no presente Plano de Trabalho;
9. Prestar assessoria técnica e administrativa no planejamento e execução do objeto em referência com vistas ao cumprimento da meta estabelecida, bem como apresentação dos produtos correspondentes;
10. Prestar atendimento e acompanhamento jurídico e psicossocial, bem como orientação e informação às mulheres em situação de violência, resguardando e fortalecendo sua cidadania autoestima e possibilitando que se tornem protagonistas de seus próprios direitos, ampliando seu nível de entendimento sobre as relações de gênero;
11. Promover ações educativas e preventivas no combate à violência doméstica e de gênero por meio de palestras, oficinas e rodas de conversa;
12. Atender às mulheres em situação de violência, orientando-as sobre os diferentes serviços disponíveis para a prevenção, apoio e assistência em cada caso particular;
13. Promover atendimento especializado e continuado às mulheres em situação de violência, até que estas possam se tornar independentes dos serviços prestados;
14. Acompanhar as mulheres egressas da Casa Viva Mulher Cora Coralina no pós abrigo;
15. Realizar estudos de caso com a rede socioassistencial, sistema de Justiça e demais parceiros a fim de contribuir com o atendimento e acompanhamento social prestado às mulheres em situação de violência doméstica/familiar;

16. Promover articulação com a rede de parceiros a fim de favorecer a inserção da mulher no mercado de trabalho;
17. Promover articulação com a rede de parceiros a fim de viabilizar o acesso da mulher aos Programas de Capacitação para o trabalho, quando couber;
18. Oportunizar para as mulheres assistidas, o acesso às Políticas de Educação, Saúde, Assistência Social, Habitação, Trabalho, Cultura, entre outras, quando couber;
19. Viabilizar orientação jurídica, encaminhando para rede quando necessário;
20. Bem como atuar em ações de caráter preventivo e de promoção ao tema;
21. Sistematizar os atendimentos e trabalho realizado de modo a produzir insumos para mapeamento da realidade das mulheres atendidas, que embasem a construção de políticas públicas;
22. Discutir sistematicamente com a Coordenadoria Técnica de Enfrentamento à Violência (M/CTEV), da SPM-Rio, o planejamento das atividades programadas pelas Casas;
23. Apresentar para a M/CTEV, relatório mensal impresso e digital com a descrição das atividades realizadas pelas equipes, análise quantitativa e qualitativa das metas executadas, avanços e desafios encontrados na execução do trabalho;
24. Manter atualizados os dados cadastrais da Rede de Serviços parceira;
25. Manter a estrutura para o funcionamento do Abrigo Sigiloso garantindo a oferta de serviços, recursos humanos e materiais, para atendimento das metas, bem como apresentação dos produtos e resultados previstos e descritos no Termo de Colaboração;
26. Apresentar relatório Mensal com a descrição das atividades realizadas pelas equipes contratadas, definição de metas executadas, avanços e desafios encontrados na execução do trabalho;
27. Trabalhar em articulação com o CEAM Chiquinha Gonzaga, CEAM Tia Gaúcha e NEAM Tia Doca, NEAM Dinah Coutinho e NEAM Elza Soares.
28. Observar os princípios da Administração Pública na sua atuação: legalidade, impessoalidade, moralidade administrativa, publicidade e eficiência sem prejuízo dos demais princípios que norteiam a utilização de recursos públicos.

8.2. Detalhamento das Atividades

8.2.1. As atividades do eixo de enfrentamento à violência serão organizadas em ciclo de trabalhos técnicos e em calendário de ações estruturantes e poderão sofrer variações de acordo com o perfil das mulheres e das demandas por estas apresentadas, deverão estar embasadas e diversificadas de acordo com os eixos propostos com vistas a viabilizar o atendimento integral da mulher. As propostas de intervenção seguirão a estratégia de atendimento inicial à mulher, identificando suas potencialidades e fragilidades.

8.2.2. As equipes especializadas do Abrigo Sigiloso realizarão os atendimentos e acompanhamento de mulheres em situação de violência doméstica e familiar realizando os encaminhamentos necessários ao atendimento dos danos produzidos pela vitimização dessas mulheres. Além disso, a equipe especializada poderá promover atividades coletivas e/ou individuais com o objetivo de promover a difusão de conhecimento e prevenção à violência.

8.3. Especificação das áreas de conhecimento em que a entidade e seus empregados ou consultores serão empregados

8.3.1. Os empregados e consultores da OSC serão especialistas nas seguintes áreas de conhecimento: administração, pedagogia, serviço social, direito, psicologia, nutrição, cursos técnicos, bem como os específicos de acordo com as oficinas e palestras a serem ministradas.

8.3.2. Espera-se que palestrantes e demais profissionais que atuem no eixo de enfrentamento à violência apresentem a qualificação específica conforme conteúdo a ser oferecido.

8.3.3. Os profissionais especializados que atuarão no Abrigo Sigiloso deverão apresentar qualificação compatível com a especificidade do atendimento ofertado ao público.

9. DA EQUIPE CONTRATADA PARA A EXECUÇÃO DO OBJETO DA PARCERIA

9.1. Da composição da equipe a ser contratada para a execução do objeto da parceria

A Organização da Sociedade Civil selecionada, através de Chamamento Público, para a execução do objeto da parceria e considerando para a oferta do serviço, para além das profissionais vinculadas diretamente à Administração Pública Municipal e que parte da equipe está em processo de aposentadoria em curto e médio prazo, contratará equipes com as seguintes composições:

9.1.1. Recursos Humanos do Abrigo Sigiloso Casa Viva Mulher Cora Coralina

Função	Quantitativo	Carga horária semanal
Direção – Diretor de Unidade	1	40h
Assistente I – Assistente de Direção	1	40h
Assistente I – Pedagoga	1	30h
Assistente I – Psicóloga	1	30h
Assistente I – Técnico Jurídico	1	30h
Assistente I – Nutricionista	1	24h
Assistente III – Técnico Administrativo	1	40h
Auxiliar I – Educador Social Diurno	4	12x36
Auxiliar I – Educador Social Noturno	4	12x36
Auxiliar I – Cozinheiros Diurno	4	12x36

Auxiliar I – Controladores de Acesso Diurno	2	12x36
Auxiliar I – Controladores de Acesso Noturno	2	12x36
Auxiliar I – Orientador Social	4	12x36
Auxiliar II – Auxiliar de Serviços Gerais	2	12x36

9.2. Das competências, qualificação e requisitos de cada cargo da equipe

O quadro de pessoal descrito no item 9.1 é composto por categorias profissionais necessárias à prestação do serviço, consoante às normativas que regulamentam os recursos humanos previstos para atuação.

O dimensionamento da força de trabalho, alinhado às normativas e marcos legais vigentes, constitui-se em importante ferramenta para a gestão de pessoas. Buscou-se garantir a manutenção da qualidade na execução dos serviços prestados, em decorrência da alocação de profissionais, de acordo com as competências necessárias.

Cabe ressaltar, que as Equipes de Assistentes Técnicos do Abrigo Sigiloso são compostas por profissionais das seguintes categorias: Direito, Pedagogia, Psicologia, Serviço Social e Nutrição e dois profissionais com formação superior ou nível médio com larga experiência na política de gênero, direcionado à função de Direção e Assessoria Técnica à direção além de Equipes Administrativas.

Consoante às especificidades dos serviços ofertados no Abrigamento Sigiloso, os profissionais deverão ter conhecimento da Política Nacional de Assistência Social, do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, do Pacto Nacional de Enfrentamento da Violência contra a Mulher, das Legislações e Normas técnicas específicas.

A constituição e o fortalecimento de uma equipe interdisciplinar estão vinculados ao desenvolvimento de estratégias de ação que qualifiquem os profissionais e os preparem para um atendimento humanizado, com escuta diferenciada para as questões de gênero.

A avaliação e análises de casos periódicos devem ser adotados tanto como estratégia da equipe, para focar e sustentar uma orientação coletiva, como de construção, direcionamento, pactuação, monitoramento e avaliação através de supervisão técnica, fundamental para o aprimoramento dos processos de trabalho, reflexão sobre o cotidiano profissional e garantia da oferta de serviços de qualidade. Por se tratar de atendimento específico à mulher, é recomendável que o quadro de empregados que atuará nas frentes de trabalho seja preferencialmente composto por mulheres.

Na tabela a seguir constam os requisitos de qualificação e principais atribuições de cada cargo:

Cargo:	Direção – Diretor de Unidade
Requisitos:	Ensino Superior com formação necessária ao exigido pela Resolução CNAS nº 17, de 20 de junho de 2011, com experiência no trabalho interdisciplinar e conhecimento da legislação pertinente e de sua regulamentação.
Principais atribuições:	- Dirigir, territorialmente, a Unidade, através da articulação intersetorial e da busca ativa; - Promover ações que contribuam para o empoderamento feminino, a autonomia econômica e financeira e que potencialize a igualdade de gênero; - Promover o acesso das mulheres atendidas às diversas políticas setoriais, tais como educação, saúde, assistência social, entre outras; - Realizar articulação permanente com a rede local e com outros setores governamentais e não governamentais para melhoria e ampliação da oferta de atendimento e acesso aos direitos sociais pelas mulheres; - Promover atividades coletivas que promovam o conhecimento e a reflexão sobre temas diversos, tendo como referência a transversalidade da temática de gênero e que promovam o conhecimento e a aquisição de habilidades para fomento ao empreendedorismo nas mulheres; - Garantir o acolhimento/atendimento às mulheres sem discriminação étnico-racial, religiosa, geracional, de deficiência e a livre orientação sexual; - Fomentar ações e projetos de geração de renda e formação profissional que contribuam para ampliar as competências das mulheres para o mercado de trabalho; - Implementar ações que garantam a valorização e a autoestima das mulheres, que estão em situação de risco, rompendo o ciclo da violência e vulnerabilidade social, reconstruindo sua identidade de gênero; - Orientar e propiciar atividades em grupo que favoreçam a troca de experiências e contribuam para a tomada de consciência e representatividade; - Propiciar às mulheres o acesso a equipamentos de cultura e espaços de lazer; - Ampliar, através da realização de atividades coletivas com as mulheres, a utilização de espaços e serviços ofertados no território, possibilitando a vivência de novas experiências e perspectivas de vida.

Cargo:	Assistente I – Assistente de Direção
Requisitos:	Ensino Superior com formação necessária ao exigido pela Resolução CNAS nº 17, de 20 de junho de 2011 ou em curso, com experiência no trabalho interdisciplinar e conhecimento da legislação pertinente e de sua regulamentação
Principais atribuições:	- Assessorar o gestor, analisando e instruindo expedientes submetidos à decisão do mesmo; - Subsidiar o gestor no trabalho de controle do cumprimento das ordens estabelecidas pela direção da Unidade; - Assessorar e subsidiar a Direção, elaborando e propondo programas de trabalho, desenvolvendo atividades de planejamento, organização, avaliação, controle financeiro, administrativo, de recursos humanos e materiais; - Participar de treinamentos, palestras e eventos, sempre que solicitado. Prestar assessoria, orientação e supervisão aos outros profissionais em assuntos de sua área de atuação; - Realizar atividades de consultoria interna, emitir pareceres, informações e outros documentos relativos à sua competência. Coordenar e supervisionar ações monitorando resultados;

	- Desempenhar outras atividades compatíveis com a função determinada pela Direção.
--	--

Cargo:	Assistente I – Psicólogo
Requisitos:	Ensino Superior e registro no respectivo conselho da categoria profissional, com experiência no trabalho interdisciplinar, no atendimento às mulheres e coordenação de grupos; conhecimento da legislação pertinente e de sua regulamentação.
Principais atribuições:	- Prestar escuta qualificada, individual ou em grupo, visando à identificação das necessidades das mulheres e promovendo o encaminhamento adequado a cada caso específico; - Discutir e elaborar conjuntamente com outros técnicos, estudos de casos e relatórios socioassistenciais; - Discutir e elaborar instrumentais para qualificação das demandas atendidas, perfil das usuárias e da prática profissional; - Definir em conjunto com a equipe as intervenções necessárias, acompanhamento de casos e encaminhamentos para a Rede de Proteção, visando à superação da situação de violação de direitos evidenciada; - Manter registro atualizado dos atendimentos e acompanhamentos realizados; - Manter registros de dados dos atendimentos realizados para fins de estatística da unidade; - Planejar, coordenar, executar e avaliar as atividades da área de Psicologia, no âmbito das Unidades; - Prestar atendimento psicossocial individual e/ou grupo às mulheres, avaliando os danos psíquicos das mulheres atendidas e sua evolução no processo de atendimento, e referenciando em serviços de saúde mental; Realizar atendimentos interdisciplinares; - Subsidiar a equipe técnica com dados sobre o processo de atendimento da mulher a fim de avaliar, traçar estratégias para encaminhamento do trabalho multidisciplinar; - Participar de conferências, seminários e outros eventos da área e de áreas afins, conforme planejamento das atividades da unidade e a concordância da Direção; - Realizar atividades educativas para discussão de temas de interesse das mulheres; Participar de reuniões técnicas e/ou administrativas, treinamentos e encontros de capacitação profissional, internos e externos, sempre que convocado; - Respeitar o sigilo profissional a fim de proteger, por meio da confidencialidade, a intimidade das pessoas, grupos ou organizações, a que tenha acesso no exercício profissional; - Ter comportamento ético, relacionar-se com a mulher atendida na observância de demais cuidados profissionais, de modo a propiciar o desenvolvimento de vínculos interpessoais requeridos na sua atuação profissional; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função e determinadas pela Direção.

Cargo:	Assistente I – Técnico Jurídico
Requisitos:	Ensino Superior, com graduação em Direito e registro na OAB, com experiência no atendimento a grupo de mulheres e domínio da legislação pertinente e de sua regulamentação.
Principais atribuições:	- Prestar orientação jurídica às mulheres acerca dos seus direitos; - Direcionar para instâncias de mediação e responsabilização jurídica,

	quando são identificadas situações de vulnerabilidade pela discriminação, perda ou iminência de perda de bens e acesso aos recursos materiais e culturais, sobretudo em casos de emergência na propositura de ação ou de medida cautelar de urgência; - Informar às mulheres sobre locais de prestação de assistência jurídica e acesso à justiça, tais como: sindicatos, escritórios modelos, Defensoria Pública, entre outros; Informar sobre a Rede de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar tais como: DEAMs, CEAMs, CIAMs, IML, entre outros; - Orientar, elucidar e informar sobre ritos das audiências, evolução dos processos; - Emitir pareceres e elaborar despachos relacionados a processos administrativos e jurídicos, sempre que solicitado; - Participar de conferências, seminários e outros eventos da área e de áreas afins, conforme planejamento das atividades da unidade e a concordância da Direção; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função e determinadas pela Direção.
--	--

Cargo:	Assistente I – Pedagoga
Requisitos:	Ensino Superior e registro no respectivo conselho da categoria profissional, quando couber, com experiência no trabalho interdisciplinar, no atendimento às mulheres e coordenação de grupos; conhecimento da legislação pertinente e de sua regulamentação.
Principais atribuições:	- Planejar, coordenar, executar e avaliar os serviços, programas, projetos e atividades da área de Pedagogia; - Elaborar o projeto pedagógico dos programas em que atua e acompanhar a execução das suas ações; Contribuir para a inserção e/ou retorno da mulher atendida, na educação formal; - Orientar sobre a documentação para a regularização da situação escolar da mulher e de sua família quando necessário; - Articular, em conjunto com a equipe multiprofissional, a orientação e informações para as mulheres sobre cursos e a situação atual do mercado de trabalho; - Participar de conferências, seminários e outros eventos da área, conforme planejamento das atividades da unidade e a concordância da Direção; Realizar atividades educativas para discussão de temas de interesse das mulheres; - Apoiar ações da gestão, organizar e implementar modelos de palestras, cursos e ações de sensibilização sobre a promoção da equidade e diversidade e enfrentamento às violências contra as mulheres, voltados aos profissionais serviços das políticas setoriais no território; - Respeitar o sigilo profissional a fim de proteger, por meio da confidencialidade, a intimidade das pessoas, grupos ou organizações, a que tenha acesso no exercício profissional; - Planejar, acompanhar, coordenar e avaliar as atividades pedagógicas, recreativas, culturais e laborativas, orientando as recreadoras; - Participar de reuniões técnicas e/ou administrativas, treinamentos e encontros de capacitação profissional, internos e externos, sempre que convocado; - Desenvolver metodologias de nivelamento para formação das turmas; - Desenvolver ferramentas de avaliação dos cursos livres; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função e determinadas pela Direção da Unidade; - Elaborar e atualizar os dados e as informações mensais de monitoramento, contribuindo com a equipe técnica no que se refere às informações do

	atendimento/acompanhamento realizado; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função determinada pela Direção.
--	---

Cargo:	Assistente I - Nutricionista
Requisitos:	Ensino Superior e registro no respectivo conselho da categoria profissional, quando couber, com experiência no trabalho interdisciplinar, no atendimento às mulheres e coordenação de grupos; conhecimento da legislação pertinente e de sua regulamentação.
Principais atribuições:	- Planejar, coordenar, executar e avaliar os serviços, programas, projetos e atividades da área de Nutrição; - Realizar o diagnóstico e o acompanhamento do estado nutricional, calculando os parâmetros nutricionais para atendimento das mulheres e crianças; - Elaborar o projeto nutricional dos programas em que atua e acompanhar a execução das suas ações; - Planejar, elaborar, acompanhar e avaliar o cardápio da alimentação escolar, com base no diagnóstico nutricional e nas referências nutricionais observando a adequação às faixas etárias e aos perfis epidemiológicos, o respeito aos hábitos alimentares e à cultura alimentar; - Propor e realizar ações de educação alimentar e nutricional; - Elaborar fichas técnicas das preparações que compõem o cardápio; - Planejar, orientar e supervisionar as atividades de seleção, compra, armazenamento, produção e distribuição dos alimentos, zelando pela quantidade, qualidade e conservação dos produtos, observadas sempre as boas práticas higiênico-sanitárias; - Articular, em conjunto com a equipe multiprofissional, a orientação e informações para as mulheres sobre sua saúde nutricional; - Participar de conferências, seminários e outros eventos da área, conforme planejamento das atividades da unidade e a concordância da Direção; - Realizar atividades educativas para discussão de temas de interesse das mulheres; - Apoiar ações da gestão, organizar e implementar modelos de palestras, cursos e ações de sensibilização sobre a promoção da equidade e diversidade e enfrentamento às violências contra as mulheres, voltados aos profissionais serviços das políticas setoriais no território naquilo que é pertinente à saúde nutricional; - Respeitar o sigilo profissional a fim de proteger, por meio da confidencialidade, a intimidade das pessoas, grupos ou organizações, a que tenha acesso no exercício profissional; - Participar de reuniões técnicas e/ou administrativas, treinamentos e encontros de capacitação profissional, internos e externos, sempre que convocado; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função e determinadas pela Direção da Unidade; - Elaborar e atualizar os dados e as informações mensais de monitoramento, contribuindo com a equipe técnica no que se refere às informações do atendimento/acompanhamento realizado; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função determinada pela Direção.

Cargo:	Assistente III – Técnico Administrativo
Requisitos:	Ensino médio conhecimento da rotina administrativa, conhecimento da PNAS, noções sobre direitos humanos e sociais, sensibilidade para questões sociais, boa capacidade relacional e de comunicação, noções da legislação pertinente.
Principais	- Efetuar e auxiliar no preenchimento de processos, guias, requisições e

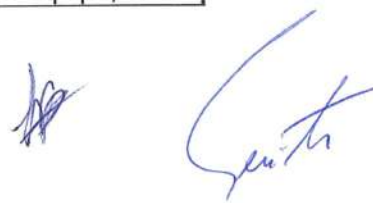
atribuições:	outros impressos; - Otimizar as comunicações internas e externas, mediante a utilização dos meios postos à sua disposição, tais como telefone, correio eletrônico, entre outros; - Confeccionar, autuar ofícios, processos e requisições sempre que necessário; Instruir requerimentos e processos, realizando estudos e levantamentos de dados, observando prazos, normas e procedimentos legais;
	- Organizar, classificar, registrar, selecionar, catalogar, arquivar e desarquivar processos, documentos, relatórios, periódicos e outras publicações; - Operar computadores, utilizando adequadamente os programas e sistemas informacionais postos à sua disposição, contribuindo para os processos de automação, alimentação de dados e agilização das rotinas de trabalho relativos a sua área de atuação; - Operar máquinas copiadoras, impressoras e outros equipamentos de acordo com as necessidades do trabalho; - Colaborar em levantamentos, estudos e pesquisas para a formulação de planos, programas, projetos e ações públicas; - Ter iniciativa e contribuir para o bom funcionamento da unidade em que estiver desempenhando as suas tarefas; - Propor à direção providências imediatas para a execução plena de suas atividades, inclusive indicando a necessidade de aquisição, substituição, reposição, manutenção e reparo de materiais e equipamentos; - Manter-se atualizado sobre as normas municipais e sobre a estrutura organizacional da SPM-Rio; - Manter conduta profissional compatível com os princípios reguladores da Administração Pública, especialmente os princípios da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade, da razoabilidade e da eficiência, preservando o sigilo das informações; - Realizar outras atribuições pertinentes ao cargo e conforme orientação da chefia imediata; - Respeitar o sigilo profissional a fim de proteger, por meio da confidencialidade, a intimidade das pessoas, grupos ou organizações, a que tenha acesso no exercício profissional; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função e determinadas pela Direção; - Apoio à gestão com tratamento e encaminhamento de todas as demandas administrativas necessárias à continuidade dos serviços principalmente nos Projetos que estarão sob responsabilidade da Coordenadoria Técnica de Enfrentamento à Violência.

Cargo:	Assistente I – Pedagoga
Requisitos:	Ensino Superior e registro no respectivo conselho da categoria profissional, quando couber, com experiência no trabalho interdisciplinar, no atendimento às mulheres e coordenação de grupos; conhecimento da legislação pertinente e de sua regulamentação.
Principais atribuições:	- Planejar, coordenar, executar e avaliar os serviços, programas, projetos e atividades da área de Pedagogia; - Elaborar o projeto pedagógico dos programas em que atua e acompanhar a execução das suas ações; Contribuir para a inserção e/ou retorno da mulher atendida, na educação formal; - Orientar sobre a documentação para a regularização da situação escolar da mulher e de sua família quando necessário;

	- Articular, em conjunto com a equipe multiprofissional, a orientação e informações para as mulheres sobre cursos e a situação atual do mercado de trabalho; - Participar de conferências, seminários e outros eventos da área, conforme planejamento das atividades da unidade e a concordância da Direção; - Realizar atividades educativas para discussão de temas de interesse das mulheres; - Apoiar ações da gestão, organizar e implementar modelos de palestras, cursos e ações de sensibilização sobre a promoção da equidade e diversidade e enfrentamento às violências contra as mulheres, voltados aos profissionais serviços das políticas setoriais no território; - Respeitar o sigilo profissional a fim de proteger, por meio da confidencialidade, a intimidade das pessoas, grupos ou organizações, a que tenha acesso no exercício profissional; - Planejar, acompanhar, coordenar e avaliar as atividades pedagógicas, recreativas, culturais e laborativas, orientando as recreadoras; - Participar de reuniões técnicas e/ou administrativas, treinamentos e encontros de capacitação profissional, internos e externos, sempre que convocado; - Desenvolver metodologias de nivelamento para formação das turmas; - Desenvolver ferramentas de avaliação dos cursos livres; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função e determinadas pela Direção da Unidade; - Elaborar e atualizar os dados e as informações mensais de monitoramento, contribuindo com a equipe técnica no que se refere às informações do atendimento/acompanhamento realizado; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função determinada pela Direção.
--	---

Cargo:	Auxiliar I – Cozinheiro
Requisitos:	Ensino Fundamental, experiência de no mínimo 12 meses na função.
Principais atribuições:	- Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene, sabor, aroma e apresentação de refeição a ser servida; - Inspeccionar a higienização de equipamentos e utensílios; - Auxiliar na requisição do material necessário para a preparação dos alimentos; - Coordenar atividades da cozinha; - Participar da execução da faxina da área interna da cozinha, limpeza de máquinas, utensílios e outros equipamentos, utilizando-se de materiais adequados para assegurar sua utilização no preparo dos alimentos.

Cargo:	Auxiliar I – Orientador Social
	Ensino Médio completo, conhecimento de legislações pertinentes à temática; habilidade para estabelecer relações interpessoais, trabalhar em equipe, atuar



Requisitos:	com grupos, responsável pela criação de um ambiente de convivência participativo e democrático.
Principais atribuições:	- Participar de atividades de planejamento junto à equipe técnica; - Sistematizar e avaliar o serviço, junto da equipe de trabalho responsável pelo planejamento; - Realizar trabalhos de assessoria junto à Pedagoga na execução de atividades educativas e de capacitação/qualificação; - Promover atividades recreativas diversificadas, visando o entretenimento; - Promover atividades lúdicas, estimulantes à participação; Administrar equipamentos e materiais para a recreação; - Respeitar o sigilo profissional a fim de proteger, por meio da confidencialidade, a intimidade das pessoas, grupos ou organizações, a que tenha acesso no exercício profissional; - Participar de conferências, seminários e outros eventos da área e de áreas afins; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função e determinadas pela Direção.

Cargo:	Auxiliar I – Controlador de Acesso
Requisitos:	Ensino fundamental completo.
Principais atribuições:	- Zelar pela guarda do patrimônio, não permitir entrada de pessoas estranhas ao serviço - Controlar o fluxo de pessoas, identificando, orientando e encaminhando-as para os lugares desejados; - Comunicar à chefia qualquer fato que coloque em risco a segurança do equipamento; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função conforme determinação da Direção.

Cargo:	Auxiliar II – Educador Social
Requisitos:	Ensino Médio completo; conhecimento básico sobre a legislação referente à política de enfrentamento à violência doméstica e familiar; conhecimento da realidade social do território e da rede de articulação; habilidade para se comunicar com as famílias; capacidade de trabalhar em equipe, de negociação e administração de conflitos; experiência no trabalho social com famílias em situação de risco.
Principais atribuições:	- Recepcionar e ofertar informações às famílias; - Desenvolver atividades socioeducativas; acompanhar o atendimento aos usuários e o traslado dos mesmos quando necessário; - Elaborar relatórios; - Participar das reuniões de equipe para o planejamento de atividades, avaliação de processos, fluxos de trabalho e resultados; - Participar das atividades de capacitação e formação continuada da equipe - Tratar o público com zelo e urbanidade; - Respeitar o sigilo profissional a fim de proteger, por meio da confidencialidade, a intimidade das pessoas, grupos ou organizações, a que tenha acesso no exercício profissional; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função conforme determinação da Direção da Casa.

Cargo:	Auxiliar II – Auxiliar de Serviços Gerais
Requisitos:	Ensino Fundamental completo. Ter sensibilidade para questões sociais e boa capacidade relacional e de comunicação.
Principais atribuições:	- Proceder à limpeza, conservação e arrumação da unidade; - Manter em ordem, limpeza e condição de uso os equipamentos e ferramentas utilizados na realização do trabalho; - Realizar trabalhos de natureza manual e/ou braçais demandadas no serviço; - Ser responsável por materiais, máquinas, equipamentos, instrumentos e ferramentas sob sua responsabilidade; - Exercer outras atividades semelhantes e compatíveis do mesmo grau de dificuldade/ responsabilidade; - Participar de reuniões com a direção do serviço e equipe técnica e administrativa para planejamento e avaliação dos serviços; - Tratar o público com zelo e urbanidade; - Respeitar o sigilo profissional a fim de proteger, por meio da confidencialidade, a intimidade das pessoas, grupos ou organizações, a que tenha acesso no exercício profissional; - Desempenhar outras atividades compatíveis com a função conforme determinação da Direção da Casa.

10. DOS PROFISSIONAIS PARA REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES: OFICINEIROS (AS), PALESTRANTES, INSTRUTORES, ENTRE OUTROS.

10.1. Eventualmente poderão ser ofertadas oficinas, atividades culturais e de interação, que tem como objetivo o resgate da autoestima da mulher, possibilitar e fomentar o desenvolvimento de sua autonomia social e econômica em articulação com as Casas da Mulher Carioca e a conscientização sobre as diversas formas de violência de gênero;

10.2. A Organização da Sociedade Civil selecionada deverá indicar mensalmente voluntários para as atividades culturais e de interação, conforme as áreas de conhecimento definidas pela SPM-Rio.

10.3. As atividades também serão ofertadas pelos profissionais do Abrigo que conduzirão as oficinas, palestras, atividades culturais, grupos e etc., sempre com o objetivo de atender ao objeto e finalidade da parceria.

11. DA FORMA DE APRESENTAÇÃO E PRAZO DO PRODUTO

11.1. Monitoramento dos prazos de recebimento dos produtos finais e parciais, atividades concluídas e cumprimento das metas.

O produto da parceria será apresentado e monitorado através do Relatório Consolidado Mensal de Atendimentos e Atividades realizados no Abrigo bem como por outros documentos solicitados pelos Agentes Públicos designados no item 15 deste Plano de Trabalho em até 5 (cinco) dias úteis.

11.2. Tempo necessário para a análise e devolução dos produtos parciais e finais pelo responsável pela atividade

Da análise do citado Relatório Consolidado Mensal de Atendimentos e Atividades realizados pelo Abrigo será dada ciência a Organização da Sociedade Civil parceira, que adotará as providências de melhoria, prestará os pertinentes esclarecimentos, em até 05 (cinco) dias úteis, bem como adotará todos os procedimentos necessários a boa e fiel execução do objeto da parceria, na forma descrita neste Plano de Trabalho, no Edital do Chamamento Público e na Proposta Técnica apresentada no certame e que vinculou a parceria.

11.3. Prazo para entrega dos Relatórios

Os Relatórios Consolidados Mensais de Atendimentos e Atividades realizados pelo Abrigo Sigiloso serão apresentados mensalmente, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente à execução.

12. CUSTOS

A planilha de custos consta no ANEXO I do Plano de Trabalho e contempla despesas com pessoal, despesas operacionais e diversas despesas de custeio.

12.1. Despesas locatícias

É necessária a previsão de recursos para viabilizar a locação de imóvel para a instalação da Casa Cora, bem como recursos para a manutenção do equipamento, tais como: IPTU, despesas com concessionárias (água, luz, telefonia, gás, Internet), seguro-garantia de locação, entre outras de mesma natureza.

Justificativa para criação da rubrica: “Despesas Locatícias”

Dos dados – violência doméstica.

A violência doméstica/intrafamiliar, pode ser cometida dentro ou fora de casa por algum membro da família, incluindo pessoas que passam a assumir função parental, ainda que sem laços de consanguinidade, e que tenham relação de poder.

No município do Rio de Janeiro, ocorreram 7.501 notificações de violência contra mulheres em 2022. Estes envolviam parceiros íntimos, sendo 2.186 o cônjuge, 1.263 ex-cônjuge, 469 namorado, 332 ex-namorado e, 11,4% pessoas conhecidas.

Ainda em 2022, foram 2.151 Medidas Protetivas e até o mês de maio de 2023, 792 casos.

Os equipamentos existentes da SPM-RIO, para atendimento de mulheres em situação de violência doméstica e familiar, atenderam de agosto de 2022 a julho de 2023, 7.311 mulheres².

Do contexto histórico.

~~A relevância do serviço de acolhimento protegido para mulheres em situação de violência doméstica ocorre ao constataremos os alarmantes índices de violência contra a mulher no Brasil.~~

Desde 1997 foi estabelecido como serviço de acolhimento o Abrigo Sigiloso, criado a partir da atuação de servidoras públicas feministas que perceberam a demanda por este tipo de serviço de acolhimento especializado. O abrigo desde então, passou por diferentes denominações, e em 2008, com a publicação do Decreto n.º 29.639, de 20 de agosto, foi denominada **Casa Viva Mulher Cora Coralina**, naquele momento vinculada à Secretaria Municipal de Assistência Social.

Em 2013, através do Decreto n.º 36.391, foi instituída a Secretaria Especial de Políticas para Mulheres, ficando assim os serviços especializados para atendimento às mulheres, vinculado a referida Secretaria, sendo mantida a denominação Casa Viva Mulher Cora Coralina.

Em 2021 a atual Gestão Municipal recria a Secretaria Especial de Políticas e Proteção da Mulher – SPM-RIO, demonstrando a relevância das ações de garantias dos direitos das mulheres.

Da Casa Viva Mulher Cora Coralina.

A Casa Abrigo Cora Coralina é um serviço do Município do Rio de Janeiro, de acolhimento em local seguro que oferece moradia protegida e atendimento às mulheres em situação de risco iminente de morte, em razão de violência doméstica. Trata-se de serviço de caráter sigiloso e de permanência provisória, que segue as Diretrizes Nacionais para Abrigamento de Mulheres em situação de risco e violência, que orientam a mudança periódica da localização da Casa abrigo, motivo pelo qual a Municipalidade ocupa imóvel alugado, em área residencial mais reservada e sem nenhuma placa de identificação institucional na fachada.

Da legislação vigente.

Para a materialização dos princípios da proteção integral aos direitos das mulheres partimos dos marcos legais: a Constituição Federal de 1988 e a Lei Federal nº 11.340/2006 – Lei Maria da Penha, entre outras.

A Lei Maria da Penha completou 17 anos, porém permanece enraizada na sociedade brasileira uma cultura de naturalização da violência e de banalização da desigualdade de gênero. Considerando os casos mais graves, em que fica evidenciado o risco de morte a que algumas mulheres ficam submetidas, exige-se do Poder Público uma política de proteção, que se caracteriza pela necessidade de afastamento da mulher da situação de violência para o acolhimento em local seguro, sigiloso e protegido.

²Fonte: SMS RIO,2022; Ronda Maria da Penha – GM-RIO, 2023; MMC 2023 – SPM-RIO.

O Brasil possui um Plano Nacional de Políticas Públicas para Mulheres (2013-2015) que apresenta como diretrizes as ações articuladas, aglutinando as políticas setoriais no sentido de ampliar o campo de ação e a efetividade das políticas. A ampliação da rede de atendimento às mulheres em situação de violência é posta como um eixo prioritário, e desde 2021 os serviços da SPM-RIO de Promoção e enfrentamento a violência têm crescido e alcançado milhares de mulheres cariocas.

Assim, considerando a responsabilidade da Administração Pública em prover proteção e cuidado integral no atendimento às mulheres, previsto na legislação vigente, uma das questões fundamentais para garantir a integridade física e moral da mulher diz respeito ao abrigo nos casos de risco de morte, através da criação de equipamentos denominados Casas-Abrigo, que tem por atribuição acolher em locais seguros e de sigilosa, mulheres em situação de violência doméstica e familiar sob risco de morte, acompanhadas ou não de seus filhos(as).

O abrigo de mulheres em situação de risco deve atender as demandas apresentadas por essas mulheres durante o período do acolhimento, através de ações intersetoriais com a rede local, onde se situa o abrigo.

A promulgação da Lei nº 11.340/2006 (Lei Maria da Penha) representou passo importante para o enfrentamento da violência contra as mulheres no Brasil. A Lei que institui mecanismos para coibir e prevenir a violência doméstica e familiar prevê, em suas disposições preliminares, que toda mulher goza dos direitos fundamentais inerentes ao ser humana, sendo-lhes asseguradas oportunidades e facilidades para viver sem violência e preservar sua saúde física e mental.

Na referida legislação, cabe ressaltar as medidas protetivas de urgência (as que obrigam o autor da violência – Art. 22 e aquelas destinadas à ofendida – Arts. 23 e 24). Tais medidas são fundamentais para garantir os direitos das mulheres e ampliar o seu acesso à rede de atendimento especializada, que inclui desde o acolhimento psicossocial e jurídico até o acolhimento institucional das mulheres e seus filhos(as) nos casos de grave ameaça e risco de morte. O abrigo ocorre enquanto são solicitadas as medidas protetivas emergenciais, ou quando estas não conseguem garantir a segurança e manutenção da integridade física das mulheres.

Da dificuldade de celebração de contrato de locação direta pelo MRJ como locatário.

No final de 2020 a Casa Viva Mulher Cora Coralina, teve seu endereço divulgado pela administração pública equivocadamente, o que acarretou um longo processo administrativo para a formalização de novo contrato de locação, que durou aproximadamente 06 (seis) meses entre a tramitação dos documentos, obras de adaptação do espaço físico, mudança dos bens móveis que guarneciam a Casa e o restabelecimento do serviço, o que se concretizou em meados de 2021.

Em setembro de 2023, em que pese a adoção de todas as medidas preventivas para a manutenção do sigilo, a localização da Casa foi exposta, fato este que desencadeou medidas emergenciais para transferência imediata das mulheres acolhidas para outros abrigos fora do município.

Assim, a partir de uma cuidadosa avaliação e diagnóstico da situação, a SPM-RIO constatou que o atual endereço não atende mais as condições necessárias ao abrigo seguro das mulheres acolhidas.

Fato é que as demandas para acolhimento protegido das mulheres da nossa cidade continuam ocorrendo e tem chegado aos serviços da SPM-RIO, nas "portas de entrada" (CEAM, NEAP, NEAM e Casas) e no Plantão Judiciário, demanda essa que não pode ser absorvida pelo fechamento temporário da Casa Cora oferecendo altíssimo risco para as mulheres vítimas.

Considerando que para a reabertura do Abrigo Sigilo Casa Viva Mulher Cora Coralina é necessária a locação de um novo imóvel, o Município do Rio de Janeiro enfrenta alguns entreves para sua realização de forma direta, sendo a municipalidade a locatária:

- Morosidade do processo administrativo, que pela experiência anterior, pode levar até 6 (seis) meses e que atrasaria, e muito, a reabertura do serviço, colocando em risco dezenas de mulheres em situação de violência e risco iminente de morte;
- Conforme as Diretrizes Nacionais para Abrigamento de Mulheres em situação de risco e violência, a orientação é que a localização do abrigo sigiloso seja periodicamente alterada, sendo necessária a cada alteração de endereço, a instauração de um novo processo administrativo;
- O processo administrativo passa por diversos órgãos do Município, sendo necessária a visita e avaliação de engenheiros/arquitetos, o que prejudica a confidencialidade do endereço.

Por todo o exposto, após diagnóstico e avaliação dos riscos, entendeu esta Pasta que a melhor solução é que a locação do novo imóvel seja realizada pela Organização da Sociedade Civil parceira, que é responsável pela gestão técnica e administrativa da Casa Viva Mulher Cora Coralina.

12.2. Despesas com serviços de terceiros

Contratação de serviços de chaveiro e bombeiro hidráulico, reparos elétrico, manutenção e conserto de ar-condicionado, filtros de água e geladeiras, conserto e manutenção de computadores, ar-condicionado, limpeza da caixa d'água e cisterna, dedetização, desratização, recarga de extintores, entre outros a fim de garantir o apoio e manutenção da infraestrutura vinculada à oferta dos serviços de enfrentamento à violência doméstica e familiar contra a mulher no âmbito da unidade municipal de acolhimento sigiloso.

Deverá constar a previsão de custos com auxílio-transporte eventual (Rio Card recarregável), pagamento de pedágios, despesas com serviços de Correio, aquisição de ingressos para atividades culturais e de lazer, entre outros.

O teto de gasto está estabelecido na planilha de custos (ANEXO I). As contratações dos serviços obedecerão às diretrizes previstas na referida Planilha de Custos, na rubrica correspondente.

12.3. Custeio operacional

Deverá constar a previsão de recursos para a aquisição de produtos de higiene pessoal, vestuário e calçados, brinquedos, materiais de limpeza, material pedagógico, medicamentos emergenciais e de tratamento contínuo, aquisição de passagens interestaduais a fim de viabilizar o deslocamento de mulheres em acompanhamento/abrigo, entre outros de mesma natureza.

12.4. Despesas com materiais de escritório

Deverá constar obrigatoriamente a previsão de recursos para a aquisição de material de escritório, material administrativo, de consumo para uso e de recursos/equipamentos de informática para a Casa Viva Mulher Cora Coralina.

ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO SERVIÇO	U/C	QTD
1	Caixa de borracha c/24 unidades	CX	20
2	Caneta Esferográfica 1.0mm, com carga na cor azul caixa com 50	CX	20
3	Clips Nº8/0 500g	PCT	10
4	Crachá horizontal transparente 70x100mm	UN	200
5	Durex rolo grande	UN	80
6	Estilete Largo 18mm 1 UN	UN	20
7	Etiqueta Carta com 100 Unidades	PCT	10
8	Fita crepe 48mmx50m	UN	60
9	Giz de cera 6 cores	CX	60
10	Grampeador Metal 26/6 1 UN	UN	20
11	Grampo Galvanizado 26/6 CX 1000	CX	20

12	Hidrocor Multicor, pacote de 12 (Canetinhas Coloridas)	PCT	30
13	Lápis de cor 12 cores	CX	30
14	Lápis preto n.2 caixa com 72 unidades	CX	20
15	Apontador de lápis	UN	100
16	Pacote de copo descartável com 100	PCT	60
17	Pacote de guardanapo c/ 100	PCT	60
18	Papel Sulfite 75g Alcalino 210x297 A4 500 folhas	PCT	30

12.5. Despesas com gêneros alimentícios

Serão oferecidas refeições às mulheres e seus filhos na Casa Viva Mulher Cora Coralina, com base no plano de cardápio elaborado por Nutricionista, conforme detalhado no quadro abaixo.

Faixa Etária	Observações	
0 a 11 meses	O aleitamento materno exclusivo deverá ser estimulado, porém quando não for possível, oferecer a fórmula láctea adequada. Utilizar a alimentação complementar quando necessário, atendendo as necessidades nutricionais, segundo as determinações do Ministério da Saúde. http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/passos_alimentacao_saudavel_menores_2anos_1edicao.pdf	
	Nº de Refeições	Tipo de Refeições
	06 refeições/dia	Desjejum, colação, almoço, lanche, jantar e ceia.
1 a 4 anos	06 refeições/dia	Desjejum, colação, almoço, lanche, jantar e ceia.
5 a 12 anos	05 refeições/dia	Desjejum, almoço, lanche, jantar e ceia.
Adolescentes e Mulheres	05 refeições/dia	Desjejum, almoço, lanche, jantar e ceia.
Gestantes, Lactantes, Diabéticos e outros com necessidades nutricionais especiais.	06 refeições/dia	Desjejum, colação, almoço, lanche, jantar e ceia.

12.6. Despesas com transporte - locação de veículo, condutor e combustível

A Casa Viva Mulher Cora Coralina disporá de 2 (dois) veículos para atendimento das necessidades do Equipamento, por exemplo: deslocamento das abrigadas para os atendimentos jurídicos, médicos e outras atividades; deslocamento da equipe para as necessidades relativas ao funcionamento da Casa, etc. As especificações dos veículos constam a seguir:

Especificação		Qtde.
Veículo Tipo II	Locação de Veículo automotor tipo sedan/hatch, com motorista e combustível, 04 portas, 05 lugares, com ar-condicionado. SEG A SEX - 08:00 AS 20:00 e SÁBADO 8:00 ÀS 13:00 FRANQUIA: 160 km/dia.	1
Veículo Tipo IV	Locação de Veículo automotor Tipo VAN, com motorista e com combustível, 15 lugares, com ar-condicionado. JORNADA 24h, tempo integral 30/31 dias/mês; FRANQUIA: 250 km/dia.	1

12.7. Dos Custos Indiretos

Os custos indiretos são as despesas previstas na Lei Federal nº 13.019, de 31 de julho de 2014, alterada pela Lei Federal nº 13.204/2015, que estão ligadas à execução do objeto e o beneficiam indiretamente.

Dispõe o artigo 46 da citada Lei, *in verbis*:

“Art. 46. Poderão ser pagas, entre outras despesas, com recursos vinculados à parceria:

I - remuneração da equipe encarregada da execução do plano de trabalho, inclusive de pessoal próprio da organização da sociedade civil, durante a vigência da parceria, compreendendo as despesas com pagamentos de impostos, contribuições sociais, Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS, férias, décimo terceiro salário, salários proporcionais, verbas rescisórias e demais encargos sociais e trabalhistas;

a) (revogada);

b) (revogada);

c) (revogada);

II - diárias referentes a deslocamento, hospedagem e alimentação nos casos em que a execução do objeto da parceria assim o exija;

III - custos indiretos necessários à execução do objeto, seja qual for a proporção em relação ao valor total da parceria;

IV - aquisição de equipamentos e materiais permanentes essenciais à consecução do objeto e serviços de adequação de espaço físico, desde que necessários à instalação dos referidos equipamentos e materiais."

Grifamos

Incluem-se nessa categoria despesas com recursos humanos, prestação de serviço, insumos ou obrigações legais decorrentes da prestação do serviço, tais como: serviços contábeis, assessoria jurídica, serviços administrativos, dentre outros, necessários a melhor execução do objeto da parceria e alcance das metas.

Todos os custos indiretos devem, obrigatoriamente, ter relação direta com o objeto da parceria, incrementando e proporcionando melhoria ao desenvolvimento das atividades, sem que beneficiem exclusivamente a Organização da Sociedade Civil, sendo todos comprovados através da prestação de contas.

12.8. Da pesquisa de preços para aquisição de materiais e contratação de serviços

Uma das etapas importantes que fazem parte da inicialização de uma despesa é a pesquisa de preços.

A pesquisa de preços é o procedimento para apuração do valor estimado da contratação do fornecimento dos bens e/ou serviços requisitados, que servirá para a sua efetiva realização ou balizamento.

Dito isto, a Organização da Sociedade Civil deverá, nos procedimentos de aquisição de materiais (diversos) e contratação de serviços, realizar pesquisa de preços, visando a contratação pelo preço mais vantajoso.

As pesquisas de preços devem conter no mínimo 03 (três) valores referenciais de fontes distintas para cada item.

A OSC deverá avaliar os valores obtidos na pesquisa de preços, a fim de que sejam expurgados os que apresentarem discrepância em comparação com os demais, bem como os destoantes dos praticados no mercado fornecedor.

As cotações de preços apresentadas pelos fornecedores deverão fazer parte dos relatórios de prestação de contas.

A definição do preço estimado se dará pela escolha do menor preço obtido para cada item, dentre as fontes pesquisadas.

Excepcionalmente, quando não for contratado pelo menor preço pesquisado, deverá a OSC justificar tecnicamente, no relatório de prestação de contas, o critério escolhido, preservando, em qualquer hipótese, a realidade do mercado.

12.9. Planilha de custos – hipótese de imunidade fiscal/tributária

12.9.1. Na hipótese da Organização da Sociedade Civil vencedora do certame possuir imunidade fiscal/previdenciária, os custos com esses encargos serão excluídos da Planilha de Custos do Projeto, e o valor total final do Termo de Colaboração a ser celebrado será ajustado.

12.9.2. A Organização da Sociedade Civil participante do chamamento público, que possuir imunidade fiscal/previdenciária, deverá obrigatoriamente apresentar a proposta de planilha de custos sem previsão dos encargos que é imune.

13. DA PRESTAÇÃO DE CONTAS

13.1. A prestação de contas apresentada pela organização da sociedade civil deverá conter elementos que permitam ao gestor da parceria avaliar o andamento ou concluir que o seu objeto foi executado conforme pactuado, com a descrição pormenorizada das atividades realizadas e a comprovação do alcance das metas e dos resultados esperados, até o período de que trata a prestação de contas.

13.2. A prestação de contas deverá ser acompanhada dos seguintes relatórios:

13.2.1. Relatório de Execução do Objeto, que conterá:

- (i) a demonstração do alcance das metas referentes ao período de que trata a prestação de contas;
- (ii) a descrição das ações desenvolvidas para o cumprimento do objeto;
- (iii) os documentos de comprovação do cumprimento do objeto, como listas de presença, fotos, vídeos, entre outros;
- (iv) os documentos de comprovação do cumprimento da contrapartida, quando houver.

13.2.2. Relatório de Execução Financeira, que contemplará:

- (i) o exame da conformidade das despesas, realizado pela verificação das despesas previstas e das despesas efetivamente realizadas, por item ou agrupamento de itens, conforme aprovado no plano de trabalho, observados os termos do Decreto Municipal nº 42.696/2016; e
- (ii) a verificação da conciliação bancária, por meio da aferição da correlação entre as despesas constantes na relação de pagamentos e os débitos efetuados na conta-corrente específica da parceria.

13.3. O relatório de que trata o subitem 13.2.1 deverá, ainda, fornecer elementos para avaliação:

- (i) dos impactos econômicos ou sociais das ações desenvolvidas;
- (ii) do grau de satisfação do público-alvo, que poderá ser indicado por meio de pesquisa de satisfação, declaração de entidade pública ou privada local e declaração do conselho de política pública setorial, entre outros; e
- (iii) da possibilidade de sustentabilidade das ações após a conclusão do objeto.

13.4. As informações de que trata o subitem 13.3 serão fornecidas por meio da apresentação de documentos e por outros meios previstos no plano de trabalho.

13.5. A organização da sociedade civil deverá apresentar justificativa na hipótese de não cumprimento do alcance das metas.

13.6. A prestação de contas final deverá ser apresentada no prazo de até 90 (noventa) dias a partir do término da vigência da parceria, inclusive com a comprovação de recolhimento ao Tesouro Municipal de eventuais saldos financeiros.

14. DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

14.1. A Administração Municipal poderá impor à organização da sociedade civil, pela execução da parceria em desacordo total ou parcial com o Plano de Trabalho, com o Termo de Colaboração a ser celebrado, com as normas da Lei Federal nº 13.019/2014 e com o Decreto Municipal nº 42.696/2016, as seguintes sanções, garantida a prévia defesa:

- (i) Advertência;
- (ii) Suspensão temporária da participação em chamamento público e impedimento de celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades da Administração Pública Municipal, por prazo não superior a dois anos;
- (iii) Declaração de inidoneidade para participar de chamamento público ou celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades de todas as esferas de governo, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a organização da sociedade civil ressarcir a administração pública pelos prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da sanção aplicada com base no inciso (ii).

15. DA SUPERVISÃO

15.1. Pessoa(s) responsável(eis) pelo acompanhamento das atividades da parceria – Comissão Gestora e Comissão de Monitoramento.

O monitoramento e avaliação da parceria firmada entre o Município do Rio de Janeiro, através da SPM-Rio e a Organização da Sociedade Civil selecionada, de modo complementar e integrado, sem prejuízo do controle social, dos conselhos municipais específicos e demais órgãos de controle interno e externo, se dará por meio da:

- I - Comissão Gestora;
- II - Comissão de Monitoramento e Avaliação;
- III - Equipe responsável pelas atribuições financeiras das parcerias.

As Comissões Gestora e de Monitoramento e Avaliação serão compostas por no mínimo 3 (três) servidores em casa, lotados na Secretaria Especial de Política e Promoção da Mulher, atuantes diretamente na gestão do Abrigo.

15.2. A quem o representante da organização da sociedade civil deverá se reportar para esclarecimentos técnicos relativos à execução do objeto.

Para esclarecimentos técnicos relativos à execução do objeto, deverá o representante da Organização da Sociedade Civil se reportar à Titular da Coordenadoria Técnica de Enfrentamento à Violência contra a Mulher, ou substituta, através de e-mails e documentos físicos com registro de informação.

Sobre os aspectos operacionais da execução do objeto, não obstante o apoio pela Coordenadoria Técnica poderá o representante da Organização da Sociedade Civil se reportar à a Diretora do Abrigo ou quem for indicado pela Direção.

Sobre os aspectos financeiros da execução do objeto, deverá o representante da Organização da Sociedade Civil se reportar à Titular da Administração Setorial da Secretaria Especial de Política e Promoção da Mulher.

Poderão colaborar com o acompanhamento e monitoramento da parceria as Coordenadorias, a Assessoria Técnica Especializada e a Administração Setorial da Secretaria Especial de Política e Promoção da Mulher, no âmbito de suas respectivas competências, devendo estabelecer diretrizes e estratégias para a rede socioassistencial, apoiar a solução de controvérsias, definir os padrões para a supervisão dos serviços socioassistenciais executados sob regime de parceria, entre outras atribuições; provendo as Supervisões com instrumentos padronizados de monitoramento e avaliação dos serviços socioassistenciais prestados sob regime de parceria.

15.3. Dos servidores diretamente relacionados ao desenvolvimento e à execução da parceria

- Chefia de Gabinete da Secretaria Especial de Política e Promoção da Mulher;
- Titular da Coordenadoria Técnica de Enfrentamento à Violência;
- Titular da Diretoria de Administração Setorial;
- Gerente de Processos III da Coordenadoria Técnica de Enfrentamento à Violência;
- Membros da Comissão Gestora e da Comissão de Monitoramento e Avaliação.
- E outros que eventualmente forem designados pela Secretária Especial da SPM-Rio.

16. DOS ELEMENTOS DISPONÍVEIS – REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS E DISPOSIÇÕES LEGAIS

BRASIL. **Plano Nacional de Promoção, Proteção e Defesa do Direito de Crianças e Adolescentes à Convivência Familiar e Comunitária**. Brasília: CONANDA, 2006. Disponível em: http://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Cadernos/



[Plano_Defesa_CriançasAdolescentes%20.pdf](#). Acesso em 19.03.2021.

_____. Presidência da República. **Plano Nacional de Políticas para as Mulheres (2013-2015)**. Brasília: Secretaria de Políticas para as Mulheres, 2013. Disponível em: https://oig.cepal.org/sites/default/files/brasil_2013_pnpm.pdf. Acesso em 19.03.2021.

_____. **Política Nacional de Assistência Social**. Brasília: MDS, 2005. Disponível em: https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Normativas/PNAS2004.pdf. Acesso em 19.03.2021

_____. **Norma Operacional Básica / Sistema Único de Assistência Social / Recursos Humanos: anotada e comentada**. Brasília: CNAS, 2013. Disponível em: http://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Normativas/NOB-RH_SUAS_Anotada_Comentada.pdf. Acesso em 19.03.2021.

_____. Presidência da República /Secretaria de Políticas para as Mulheres. **Diretrizes Nacionais para o Abrigamento de Mulheres em Situação de Risco e Violência**. Brasília, 2011. Disponível em: <https://www12.senado.leg.br/institucional/omv/entenda-a-violencia/pdfs/diretrizes-nacionais-para-o-abrigamento-de-mulheres-em-situacao-de-risco-e-de-violencia>. Acesso em 19.03.2021.

_____. Presidência da República /Secretaria de Políticas para as Mulheres. **Pacto Nacional pelo Enfrentamento à Violência contra as Mulheres**. Brasília, 2011, disponível em <https://www12.senado.leg.br/institucional/omv/entenda-a-violencia/pdfs/pacto-nacional-pelo-enfrentamento-a-violencia-contra-as-mulheres> . Acesso em 19.03.2021.

_____. Presidência da República. **Lei nº 13.104, de 09 de março de 2015. Prevê o feminicídio como circunstância qualificadora do crime de homicídio**, disponível em http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2015/lei/l13104.htm#:~:text=LEI%20N%C2%BA%2013.104%2C%20DE%209,no%20rol%20dos%20crimes%20hediondos. Acesso em 19.03.2021.

_____. Presidência da República. **Decreto nº 8.086, de 30 de agosto de 2013. Institui o Programa Mulher: Viver sem Violência e dá outras providências**, disponível em http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2013/decreto/d8086.htm. Acesso em 19.03.2021.

_____. Presidência da República. **Lei nº 11.340, de 07 de agosto de 2006. Estabelece mecanismos para coibir a violência doméstica e familiar contra a mulher**, disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2004-2006/2006/Lei/L11340.htm. Acesso 19.03.2021.

_____. Presidência da República/Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres. **Programa Mulher, Viver sem Violência: Diretrizes Gerais e Protocolos de Atendimento**. Disponível em <https://www.gov.br/mdh/pt-br/sdh/noticias/2015/novembro/diretrizes-gerais-e-protocolo-de-atendimento-da-casa-da-mulher-brasileira-sao-lancados-em-brasilia> Acesso em 19.03.2021.

_____. Presidência da República/ Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres. **Norma Técnica de Uniformização dos Centros de Referência de Atendimento à Mulher em Situação de Violência**. Brasília, 2006. Disponível em <https://www.gov.br/mdh/pt-br/navegue-por-temas/politicas-para-mulheres/arquivo/arquivos-diversos/publicacoes/publicacoes/crams.pdf>. Acesso em 19.03.2021.

CARVALHO, Débora Jucely. **A Conquista da cidadania feminina**. Revista Saber Acadêmico, Nº 11, 2011.

CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA AS MULHERES. IV. 2015, Rio de Janeiro. **Relatório Final da 4ª Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres**. Disponível em: <https://www.gov.br/mdh/pt-br/navegue-por-temas/politicas-para-mulheres/conferencias/>

Relatorio_final_IV_CONFERENCIA_NACIONAL_DE_POLITICAS_PARA_AS_MULHERES.pdf. Acesso em 19.03.2021.

DOSSIÊ MULHER 2020. [livro eletrônico]. Organização Adriana Pereira Mendes [et al.]. -- 15. ed. -- Rio de Janeiro : Instituto de Segurança Pública, 2020. -- (Série estudos; 2). Disponível em: http://arquivos.proderj.rj.gov.br/isp_imagens/uploads/DossieMulher2020.pdf?fbclid=IwAR3Nj29WHUKXv1Ppz_SDmWEisgXaqqHrtuYZU3oEGXQ-Q9liwq1U-E8NPts. Acesso em: 19.03.2021.

GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO. Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos. Superintendência de Direitos da Mulher. **Norma Técnica de Padronização para Abrigamento e Funcionamento das Casas- Abrigo do Estado do Rio de Janeiro**. Rio de Janeiro, 2011. Disponível em: [http://arquivos.proderj.rj.gov.br/cedim_imagens/SCSEditalImprensa/arquivos/uploads/norma_tecnica_padronizacao_abrigo_fundamento_casas_abrigo_2011\[1\]%20\(1\).pdf](http://arquivos.proderj.rj.gov.br/cedim_imagens/SCSEditalImprensa/arquivos/uploads/norma_tecnica_padronizacao_abrigo_fundamento_casas_abrigo_2011[1]%20(1).pdf). Acesso em 19.03.2021.



SCOTT, Joan W. **Gênero: uma categoria útil de análise histórica.** Educação e Realidade, vol. 16, nº2, Porto Alegre, jul./dez. 1990. Traduzido por: Christine Rufino Dabat e Maria Betânia Ávila
SECRETARIA ESPECIAL DE POLÍTICAS E PROMOÇÃO DA MULHER. **Plano de Trabalho de Enfrentamento à Violência.** Publicado em abril de 2021.

Lei Federal nº 13.019, de 31 de julho de 2014 e suas alterações.

Decreto Municipal nº 42.696, de 26 de dezembro de 2016 e suas alterações.

